



Instituut voor de gelijkheid
van vrouwen en mannen

STUDIE

De vijfde balans van de wet van 28 juli 2011 over genderquota in raden van bestuur

Inhoudsopgave

Lijst van tabellen	4
Inleiding	5
1. Methodologie	8
1.1 Selectie van beursgenoteerde bedrijven	8
1.2 Indeling naar beursindex	9
1.3 Verzameling en analyse van de gegevens	9
2. Analyse van de resultaten	10
2.1 Evolutie van de samenstelling van de raden van bestuur	10
2.1.1 Globale evolutie 2008-2024	10
2.1.2 Beursgenoteerde bedrijven	12
2.1.3 De autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij	15
2.1.4 Overzicht per index	15
2.1.5 Het effect van de Quotawet op het totale aantal bestuursleden	16
2.1.6 Voorzitters en voorzitters van raden van bestuur	16
2.2 Evolutie van de samenstelling van de directiecomités	17
2.2.1 Globale evolutie 2020-2024	18
2.2.2 Beursgenoteerde bedrijven	19
2.2.3 De autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij	19
2.2.4 Overzicht per index	19
2.2.5 Verhouding vrouwen en mannen aan het hoofd van directiecomités	20
Besluit	21
Aanbevelingen	23
Versterking van de Quotawet	23
Quota van 40% in de raden van bestuur	23
Quota van 33% in de directiecomités	23

De aanwijzing van een orgaan voor toezicht en een orgaan voor controle	24
Het rol van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen als toezichtsorgaan	25
De rol van de FSMA als controleorgaan	26

Bijlagen 27

Resultaten van de bestudeerde bedrijven	
voor 2008, 2012, 2014, 2016, 2017, 2020 en 2024	27
Resultaten 2008	27
Resultaten 2012	34
Resultaten 2014	41
Resultaten 2016	48
Resultaten 2017	55
Resultaten 2020	61
Resultaten 2024	67

Lijst van tabellen

Tabel 1: Gemiddeld percentage vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven, autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij, evolutie 2008-2024	10
Tabel 2: Aantal raden van bestuur zonder, met 1, of met meerdere vrouwen, evolutie 2008-2024	11
Tabel 3: Percentage raden van bestuur zonder, met 1, of met meerdere vrouwen, evolutie 2008-2024	11
Tabel 4: Aantal en percentage van de beursgenoteerde bedrijven, autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij die al dan niet het wettelijk quota halen	11
Tabel 5: Aantal en percentage van de beursgenoteerde bedrijven, autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij die voldoen aan de wettelijke verplichtingen, met inbegrip van ondernemingen die zich in de overgangperiode van 6 jaar na hun beursnotering bevinden	12
Tabel 6: Gemiddeld percentage vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven tegenover het totaal aantal bedrijven, evolutie 2008-2024	12
Tabel 7: Aantal en percentage van de grote, middelgrote en kleine beursgenoteerde bedrijven die de doelstelling wel of niet hebben bereikt in 2024	13
Tabel 8: Aantal en percentage grote, middelgrote en kleine beursgenoteerde bedrijven dat al dan niet aan de wetgeving voldoet, met inbegrip van bedrijven die zich in de overgangperiode van zes jaar na hun beursnotering bevinden	14
Tabel 9: Aantal en percentage vrouwen in het directiecomité van de Nationale Bank van België, evolutie 2008-2024	14
Tabel 10: Aantal en percentage vrouwen in de Regentenraad van de Nationale Bank van België, evolutie 2008-2024	15
Tabel 11: Gemiddeld percentage vrouwen in de raden van bestuur van de autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij, tegenover de beursgenoteerde bedrijven en het totaal aantal bedrijven, evolutie 2008-2024	15
Tabel 12: Gemiddeld percentage vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven, per index, evolutie 2008-2024	16
Tabel 13: Totaal aantal bedrijven en bestuursleden, evolutie 2008-2024	16
Tabel 14: Gemiddeld percentage vrouwen in directiecomités, evolutie 2020-2024	18
Tabel 15: Aantal directiecomités zonder, met 1, of met meerdere vrouwen, evolutie 2020-2024	18
Tabel 16: Percentage directiecomités zonder, met 1, of met meerdere vrouwen, evolutie 2020-2024	18
Tabel 17: Gemiddeld percentage vrouwen in directiecomités van beursgenoteerde bedrijven, evolutie 2020-2024	19
Tabel 18: Gemiddeld percentage vrouwen in de directiecomités van de autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij, evolutie 2020-2024	19
Tabel 19: Gemiddeld percentage vrouwen in directiecomités van beursgenoteerde bedrijven, per index, evolutie 2020-2024	20

Inleiding

De laatste jaren zaten er meer vrouwen op de universiteitsbanken en hebben meer vrouwen deelgenomen aan de arbeidsmarkt dan mannen. Tussen 2008 en 2023 steeg het aandeel 25- tot 34-jarige vrouwen met een diploma van het hoger onderwijs van 48,5% tot 57,3%, ofwel een verhoging van 8,8 procentpunten (tegenover een stijging van 6,5 punten voor mannen, van 36,1% tot 42,6%).¹ Tegelijk steeg ook hun werkzaamheidsgraad met 13,2 procentpunten, van 55,9% in 2008 tot 69,1% in 2024 (tegenover een stijging van 7,8 punten voor mannen, van 68,8% tot 76,6%).² Hoewel vrouwen steeds talrijker aanwezig zijn op de arbeidsmarkt, blijven ze ondervertegenwoordigd aan de top van het Belgische bedrijfsleven. In 2008 was slechts 9,2% van de zetels in de raden van bestuur van op de beurs van Brussel genoteerde ondernemingen en autonome overheidsbedrijven ingenomen door vrouwen. In 2012 steeg dat aandeel tot 13,7% en in 2024 tot 37,3%. Hoewel pariteit nog niet is bereikt, toont die vooruitgang duidelijk het positieve effect van de wet van 28 juli 2011.

In 2011 leidde de lage vertegenwoordiging van vrouwen aan de top van het Belgische bedrijfsleven – niet zonder debat – tot de aanneming door het federaal parlement van de wet van 28 juli 2011 die een minimale vertegenwoordiging van een derde van elk geslacht garandeert in de raad van bestuur³ van autonome overheidsbedrijven, de Nationale Loterij en beursgenoteerde bedrijven⁴ (hierna: Quotawet). De Nationale Loterij en de autonome overheidsbedrijven (bpost, Infrabel, Proximus, Skeyes en de NMBS) moesten aan de Quotawet voldoen vanaf de eerste dag van het boekjaar dat aanving na de publicatie van deze wet, dus vanaf 1 januari 2012. Voor grote beursgenoteerde bedrijven trad deze verplichting in werking op 1 januari of 1 juli 2017, afhankelijk van het moment waarop hun boekjaar eindigde (resp. in december of in juni). Middelgrote en kleine beursgenoteerde bedrijven⁵ kregen twee jaar extra de tijd om aan deze verplichting te voldoen, en moesten dus vanaf 2019 in overeenstemming zijn met de Quotawet.

De wet legt twee verschillende soorten sancties vast. Wanneer beursgenoteerde bedrijven niet aan de vereiste minimumvertegenwoordiging in de raad van bestuur voldoen zal elk financieel

¹ Statbel "Kloof tussen mannen en vrouwen in aandeel gediplomeerden hoger onderwijs wordt groter": <https://statbel.fgov.be/nl/nieuws/kloof-tussen-mannen-en-vrouwen-aandeel-gediplomeerden-hoger-onderwijs-wordt-groter>

² Statbel "Werkgelegenheid en werkloosheid": <https://statbel.fgov.be/nl/themas/werk-opleiding/arbeidsmarkt/werkgelegenheid-en-werkloosheid#panel-13>; https://statbel.fgov.be/sites/default/files/files/documents/Analyse/NL/analyse-b_nl_tcm325-261813.pdf; <https://bestat.statbel.fgov.be/bestat/crosstable.xhtml?datasource=74040495-26bf-4df2-a474-6a875cf58cb2>

³ In deze balans gebruik we de term 'raad van bestuur' als overkoepelend begrip. Met andere woorden, deze term dekt alle bestuursorganen, zoals gedefinieerd in het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV), van de bedrijven die vallen onder de wet van 28 juli 2011. Het WVV omvat in hoofdzaak twee bestuursstructuren:

- Een monistische bestuursstructuur, waarbij het bestuursorgaan de raad van bestuur is waarin niet-uitvoerende bestuurders (die het algemene beleid van de onderneming bepalen) en uitvoerende bestuurders (die de operationele beslissingen nemen) samen zetelen;
- Een duale bestuursstructuur, waarbij het bestuursorgaan de raad van toezicht is, waarin niet-uitvoerende bestuurders zetelen, en die wordt aangevuld met een directieraad van uitvoerende bestuurders.

⁴ De wet van 28 juli 2011 tot wijziging van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, het Wetboek van vennootschappen en de wet van 19 april 2002 tot rationalisering van de werking en het beheer van de Nationale Loterij teneinde te garanderen dat vrouwen zitting hebben in de raad van bestuur van de autonome overheidsbedrijven, de genoteerde vennootschappen en de Nationale Loterij: <https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/2011/07/28/2011003317/justel>

⁵ Middelgrote en kleine beursgenoteerde bedrijven voldoen aan minstens twee van de volgende criteria: minder dan 250 werknemers en werknemsters, het balanstotaal is minder dan of gelijk aan 43 miljoen euro, de jaarlijkse netto-omzet is minder dan of gelijk aan 50 miljoen euro.

of immaterieel voordeel dat aan het mandaat van de bestuursleden verbonden is, worden geschorst. Bovendien wordt de benoeming van het eerstvolgende bestuurslid nietig verklaard als die tot het geslacht behoort dat al voor meer dan twee derde vertegenwoordigd is. Voor de autonome overheidsbedrijven geldt enkel de laatste sanctie.⁶

Op niveau van de Europese Unie vormt de verbetering van het evenwicht tussen vrouwen en mannen aan de top van bedrijven sinds 2010 een prioriteit voor de Europese Commissie.⁷ In eerste instantie had de Commissie beursgenoteerde bedrijven aangemoedigd om de vertegenwoordiging van het ondervertegenwoordigde geslacht in hun raden van bestuur op vrijwillige basis te verhogen. Toen die aanpak ontoereikend bleek, heeft de Commissie in 2012 een voorstel ingediend voor een Richtlijn tot invoering van genderquota in de raden van bestuur van beursgenoteerde Europese ondernemingen.⁸ Door de blokkering van bepaalde Lidstaten kon ondanks talrijke besprekingen geen compromis over deze tekst worden bereikt. De kwestie kwam in maart 2020 opnieuw op tafel, toen de Commissie gelijkheid in besluitvorming herbevestigde als een van de prioriteiten van haar strategie voor gendergelijkheid 2020-2025.⁹ In januari 2021 hernieuwde het Europees Parlement zijn oproep tot regelgeving, met de steun van de voorzitter van de Commissie, Ursula von der Leyen, die het proces officieel opnieuw in gang zette. Op 14 maart 2022 werd de tekst van het voorstel tot Richtlijn 2022/2381 “inzake het verbeteren van het genderevenwicht bij bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen” (afgekort tot “Women on Boards”) goedgekeurd door de Europese ministers van Werk en Sociale Zaken.¹⁰

De tekst van de Richtlijn herinnert aan het belang van beleidsmaatregelen voor gendergelijkheid, zoals quota's, als hefboom om een antwoord te bieden op de huidige economische en maatschappelijke uitdagingen. Door de grote en aangroeiende pool van hooggekwalificeerde vrouwen in te zetten binnen de leidinggevende organen van bedrijven, kunnen we niet alleen meer halen uit de investering in het onderwijs (vanuit individueel en collectief oogpunt), maar verbetert ook de corporate governance. Talrijke studies hebben aangetoond dat de confrontatie van diversere standpunten de kwaliteit van de besluitvormingsprocessen verbetert en leidt tot beslissingen die meer in lijn liggen met de noden van klanten en consumenten. De beslissingen sluiten zo beter aan bij de diversiteit van de Europese bevolking en de maatschappelijke realiteit, terwijl ze innovatie stimuleren en de

⁶ Artikel 7:86 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen: https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2019032309&table_name=loi#LNK0359

⁷ "Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions of 21 September 2010 - Strategy for equality between women and men 2010-2015": <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=legisum%3Aem0037>

⁸ Eurofound, "Compulsory quota for women board members" : <https://www.eurofound.europa.eu/en/resources/article/2013/compulsory-quota-women-board-members#:~:text=A%20compulsory%20quota%20to%20increase,or%20less%20would%20be%20exempted>.

⁹ "Mededeling van de Commissie aan het Europees Parlement, de Raad, het Europees Economisch en Sociaal Comité en het Comité van de Regio's - Een Unie van gelijkheid: strategie voor gendergelijkheid 2020-2025": <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/?uri=celex:52020DC0152>

¹⁰ "Richtlijn (EU) 2022/2381 van het Europees Parlement en de Raad van 23 november 2022 inzake het verbeteren van het genderevenwicht bij bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen": <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2022/2381/oj?locale=nl>

financiële prestaties van de bedrijven verbeteren.¹¹ Meer in het algemeen leidt een grotere aanwezigheid van vrouwen in raden van bestuur ook tot een betere zichtbaarheid van vrouwelijke rolmodellen. Dat fenomeen veroorzaakt een sneeuwbaaleffect door meer vrouwelijke talenten aan te trekken en de genderongelijkheden op het vlak van arbeidsparticipatie en loon te verminderen.¹² Quota's zijn dus geen doel op zich, maar een strategisch hulpmiddel ten dienste van een welvarendere economie en een eerlijkere en inclusievere samenleving.

De Richtlijn geeft de Lidstaten de keuze tussen twee doelstellingen: ofwel een minimum van 40% leden van het ondervertegenwoordigde geslacht onder de niet-uitvoerende leden van de raad van bestuur, ofwel 33% van de gehele raad van bestuur (uitvoerende en niet-uitvoerende leden). Die doelstellingen moeten tegen 30 juni 2026 zijn bereikt. Op het moment van dit schrijven, moet België de Richtlijn nog in nationale wetgeving omzetten. Binnen die context is deze studie, de vijfde balans van de Belgische wet van 2011, opgesteld door het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (hierna het Instituut), van bijzonder belang. Net als in voorgaande studies is het doel om na te gaan in welke mate beursgenoteerde bedrijven, autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij de wettelijke quota naleven. Daarnaast vormt de studie een analyse van de Belgische wet in het licht van de Europese Richtlijn om aanbevelingen voor de toekomstige omzetting te formuleren.

Deze studie werd in 2025 uitgevoerd op basis van de samenstelling van de raden van bestuur¹³ en de directiecomités van ondernemingen op 31 december 2024. Hoewel de wet van 28 juli 2011 enkel van toepassing is op raden van bestuur en niet op directiecomités, is besloten in deze studie ook die comités te analyseren. Het doel van een dergelijke analyse is drievoudig. In de eerste plaats laat die analyse toe om de evolutie van de samenstelling van directiecomités, die niet zijn onderworpen aan quota, te vergelijken met die van raden van bestuur. Daarnaast kan worden nagegaan of de invoering van quota in de raden van bestuur een invloed heeft op de samenstelling van de directiecomités. Tenslotte moet deze bijkomende analyse een algemeen beeld geven van de vertegenwoordiging van vrouwen aan de top van het bedrijfsleven.

Het Instituut kon rekenen op de steun van GUBERNA (het Instituut voor Bestuurders), dat heeft bijgedragen tot het verzamelen en analyseren van de gegevens. De aanbevelingen zijn daarentegen enkel in naam van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.

¹¹ Nguyen, T. H. H., Ntim, C. G., & Malagila, J. K. (2020). Women on corporate boards and corporate financial and non-financial performance: A systematic literature review and future research agenda. *International Review of Financial Analysis*, 71, 101554; Post, C., & Byron, K. (2015). Women on boards and firm financial performance: A meta-analysis. *Academy of Management Journal*, 58(5), 1546-1571; Lakhal, F., Hamrouni, A., Jilani, I., Mahjoub, I., & Benkraiem, R. (2024). The power of inclusion: Does leadership gender diversity promote corporate and green innovation? *Research in International Business and Finance*, 67, 102128.

¹² Maume, D. J., Heymann, O., & Ruppanner, L. (2019). National Board Quotas and the Gender Pay Gap among European Managers. *Work, Employment and Society*, 33(6), 1002-1019; Tarkovska, V., Gabaldon, P., & Ratiu, R. V. (2023). The importance of a critical mass of women on boards to reduce the gender pay disparity among non-executive directors. *Gender in Management: An International Journal*, 38(6), 821-840.

¹³ Of raden van toezicht in het geval van ondernemingen met een duale bestuursstructuur.

1. Methodologie

De Quotawet van 28 juli 2011 is van toepassing op alle Belgische bedrijven die genoteerd zijn op de beurs van Brussel, autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij. Voor de betrokken ondernemingen werden de samenstelling van de raad van bestuur en het directiecomité voor het jaar 2024 onder de loep genomen aan de hand van hun jaarverslagen.

In totaal werden bij deze studie 102 bedrijven geanalyseerd:

- 96 private beursgenoteerde bedrijven
- 2 beursgenoteerde bedrijven die ook autonome overheidsbedrijven zijn (bpost en Proximus)
- 3 niet-beursgenoteerde autonome overheidsbedrijven (Infrabel, Skeyes en de NMBS)
- De Nationale Loterij.

1.1 Selectie van beursgenoteerde bedrijven

Enkel de Belgische bedrijven die op 31 december 2024 genoteerd waren op Euronext Brussels werden geselecteerd. Op die bedrijven werden de volgende selectiecriteria toegepast:

- Bedrijven van de markt 'Euronext Growth' of 'Euronext Access' werden niet opgenomen in deze studie.¹⁴
- Bedrijven waar Brussel niet als eerste marktplaats werd genoteerd, werden niet opgenomen in deze studie.¹⁵
- Vastgoedcertificaten werden niet opgenomen.¹⁶
- Enkel bedrijven ingeschreven in de database van de Kruispuntbank van Ondernemingen werden opgenomen in de studie. Bedrijven die wel in de Kruispuntbank van Ondernemingen waren opgenomen maar de vermelding 'buitenlandse onderneming zonder Belgische vestiging genoteerd op de beurs' kregen, werden niet opgenomen in deze studie.¹⁷
- De Nationale Bank van België werd niet opgenomen in de algemene cijfers, maar wordt wel apart besproken onder punt 3.1.2.4.

Tussen 2020 en 2024 daalde het aantal beursgenoteerde bedrijven van 107 naar 96, een daling van 11 entiteiten. Deze daling wordt verklaard door de terugtrekking van verschillende bedrijven van de beurs.

¹⁴ Daarbij gaat het meer bepaald om de bedrijven Candela Invest, CO.BR.HA, European Medical S, Llama Group, Softimat, Realco, Reibel, Choice, Flowsparks, Mazaro, Neufcour-Fin, Newtree, Ucare Services BEL en Whitestone Group.

¹⁵ Het gaat om de bedrijven Akka Technologies, Aperam, Avantium, Curetis N.V., Kiadis Pharma, Euronext, Galapagos, ONWARD Medical.

¹⁶ Het gaat om Distri-Land CERT en Zenobe Gramme CERT.

¹⁷ Zo werden uitgesloten: Argenx Se, Aperam, Brederode, Mopoli, Payton Planar en Shurgard. Het bedrijf Aperam heeft Amsterdam als eerste marktplaats en is bovendien in de Kruispuntbank ingeschreven met een vermelding van 'Buitenlandse onderneming' en werd dus op basis van twee criteria uitgesloten.

1.2 Indeling naar beursindex

Euronext klasseert de beurgenoteerde bedrijven per index. De drie voornaamste Belgische indices zijn: BEL 20, BEL Mid en BEL Small.¹⁸ De in deze studie opgenomen samenstellingen dateren van 31 december 2024. Op die datum behoorden van de 98 geanalyseerde genoteerde bedrijven er 18 tot de BEL 20, 21 tot de BEL Mid, 25 tot de BEL Small en 34 tot geen van deze drie indexen.

1.3 Verzameling en analyse van de gegevens

De verzamelde en geanalyseerde gegevens weerspiegelen de samenstelling van de raden van bestuur op 31 december 2024, dit is de samenstelling die in het jaarverslag wordt beschreven.

Daarnaast werden alleen de effectieve leden van de raden van bestuur in aanmerking genomen, en dus niet de ereleden, commissarissen, enz.

Het bedrijf Nyrstar heeft geen managementteam en werd daarom niet opgenomen in de analyse van de directiecomités. De analyse van de directiecomités berust dus op in totaal 101 bedrijven. Tussen 2008 en 2017 had de analyse enkel betrekking op de samenstelling van wettelijke directiecomités (zie bijlagen). Tussen 2020 en 2024 werd ze uitgebreid naar wettelijke en niet-wettelijke directiecomités. Om de vergelijkbaarheid van gegevens te waarborgen, legt dit verslag dus alleen die twee laatste jaren naast elkaar (2.2).

Voor elke analysecategorie die in deze vijfde balans wordt gepresenteerd, werd het gemiddelde percentage vrouwen berekend door het aantal vrouwen die zetelen in de raden van bestuur (of directiecomités) te delen door het totaal aantal zetels. Met die methode kon een gewogen percentage worden verkregen. Om de vergelijkbaarheid met de gegevens uit voorgaande balansen te waarborgen, werden de percentages voor 2008 tot 2020 herberekend. In eerdere balansen werden de percentages immers berekend aan de hand van een eenvoudig, ongewogen gemiddelde. Het gewogen gemiddelde biedt een getrouwere weergave van de verdeling van vrouwen en mannen binnen de raden van bestuur en directiecomités van de bedrijven die onder de wet vallen.

¹⁸ De voornaamste beursindex van de Belgische markt is de BEL 20. Die weerspiegelt de prestaties van de 20 grootste op Euronext genoteerde Belgische bedrijven. Beursindices zijn ook ontwikkeld om de ontwikkeling van kleine en middelgrote ondernemingen (BEL Mid en BEL Small) nauwkeuriger weer te geven.

2. Analyse van de resultaten

2.1 Evolutie van de samenstelling van de raden van bestuur

In dit deel analyseren we de algemene evolutie van de samenstelling van de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven, autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij voor de periode 2008 tot 2024. De bedoeling is ook om na te gaan welke ondernemingen in 2024 aan de doelstellingen van de wet voldoen, en welke niet. Daarnaast bestuderen we de invloed van het statuut van de onderneming (beursgenoteerd (3.1.2.) of publiek (3.1.3)) en van de beursindex (3.1.4). Vervolgens bespreken we de impact van de Quotawet op het totaal aantal leden (3.1.5). Tot slot vermelden we het aantal voorzitters in verhouding tot het aantal voorzitters van raden van bestuur (3.1.6).

2.1.1 Globale evolutie 2008-2024

Het percentage vrouwen in raden van bestuur stijgt elk jaar. In 2024 zetelden er gemiddeld 37,3% vrouwen (tegenover 62,7% mannen) in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven, autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij, 2,7 procentpunten meer dan in 2020. Op langere termijn is de toename indrukwekkender: tussen 2008 en 2024 is het aantal vrouwen gestegen met 28,1 procentpunten (zie tabel 1).

Tabel 1: Gemiddeld percentage vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven, autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij, evolutie 2008-2024

	2008	2012	2014	2016	2017	2020	2024
Percentage vrouwen	9,2%	13,7%	17,9%	22,6%	27,8%	34,6%	37,3%

NB: de percentages voor de jaren 2008 tot 2020 werden herberekend ten opzichte van de voorgaande balansen, aan de hand van de berekeningsmethode die ook werd gebruikt voor 2024. Ter herinnering, de volgende methode werd gebruikt voor de berekening van het gemiddelde percentage vrouwen in raden van bestuur en directiecomités: het totaal aantal vrouwelijke bestuursleden gedeeld door het totaal aantal zetels in de raden van bestuur en directiecomités.

2.1.1.1 Raden van bestuur zonder vrouwen of met één vrouw

Het aantal raden van bestuur zonder vrouwen of met slechts één vrouw is sterk gedaald tussen 2008 en 2024. In 2008 waren er nog 62 raden van bestuur waar geen enkele vrouw in zetelde. In 2024 waren er nog slechts 2. Ook het aantal raden van bestuur met slechts 1 vrouw is sterk gedaald tussen 2008 en 2024, van 30 naar 4. Tot slot is het aantal raden waarin meer dan 1 vrouw zetelt bijna vervijfvoudigd tussen 2008 en 2024 (zie tabel 2 en 3).

Tabel 2: Aantal raden van bestuur zonder, met 1, of met meerdere vrouwen, evolutie 2008-2024

	2008	2012	2014	2016	2017	2020	2024
Geen vrouwen	62	44	30	16	12	4	2
Eén vrouw	30	33	32	28	17	8	4
Meer dan één vrouw	21	40	56	74	86	101	96
Totaal	113	117	118	118	115	113	102

NB: het aantal geanalyseerde bedrijven in 2008, 2012, 2014 en 2016 is herberekend ten opzichte van voorgaande balansen, om de Nationale Bank van België uit te sluiten die voor elk jaar onderwerp uitmaakt van een aparte analyse.

Tabel 3: Percentage raden van bestuur zonder, met 1, of met meerdere vrouwen, evolutie 2008-2024

	2008	2012	2014	2016	2017	2020	2024
Geen vrouwen	54,9%	37,6%	25,4%	13,6%	10,4%	3,5%	2%
Eén vrouw	26,5%	28,2%	27,1%	23,7%	14,8%	7,1%	3,9%
Meer dan één vrouw	18,6%	34,2%	47,5%	62,7%	74,8%	89,4%	94,1%

Het is duidelijk wat er bedoeld wordt met een raad van bestuur zonder vrouwen, het kan echter een vertekend beeld geven wanneer de raden geviseerd worden waarin slechts 1 vrouw zetelt. De aanwezigheid van één vrouw in een raad van 3 leden kan uiteraard niet vergeleken worden met de aanwezigheid van één vrouw in een raad van 10 leden. Van de 4 raden van bestuur uit 2024 met slechts één vrouw, bestonden 2 raden uit 3 leden. De 2 andere raden bestonden uit 7 en 9 leden.

2.1.1.2 Ondernemingen die de wettelijke quota bereiken

Tussen 2008 en 2024 nam het aantal bedrijven dat aan de wettelijke vereiste voldoet gestaag toe. In 2024 zetelden er in 95 raden van bestuur van de 102 bestudeerde bedrijven minstens één derde vrouwen (tegenover 101 op 113 bedrijven in 2020). Op vier jaar tijd is het aandeel bedrijven dat de wettelijk quota haalt dus gestegen van 89,3% tot 93,1% (zie tabel 4).

Tabel 4: Aantal en percentage van de beursgenoteerde bedrijven, autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij die al dan niet het wettelijk quota halen

	Doelstelling bereikt		Doelstelling niet bereikt	
	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage
2008	11	9,7%	102	90,3%
2012	16	13,7%	101	86,3%
2014	25	21,2%	93	78,8%
2016	46	39%	72	61%
2017	77	67%	38	33%
2020	101	89,3%	12	10,6%
2024	95	93,1%	7	6,9%

2.1.1.3 Ondernemingen die voldoen aan de wettelijke verplichtingen

In 2024 hadden 7 van de in totaal 102 bedrijven (6,9%) het wettelijke quotum nog niet bereikt. Daarvan waren er 4 bedrijven die na 2018 beursgenoteerd zijn geworden, dus minder dan 6

jaar geleden, en die in 2024 nog niet aan de wettelijke verplichting hoefden te voldoen. Deze konden dus als conform de wetgeving worden beschouwd.¹⁹ Dat brengt het aantal conforme bedrijven op een totaal van 99 op 102 (97,1%) en het aantal niet-conforme bedrijven op een totaal van 3 op 102 (2,9%) in 2024, tegenover 2 op 111 (1,8%) in 2020 (zie tabel 5).

Tabel 5: Aantal en percentage van de beursgenoteerde bedrijven, autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij die voldoen aan de wettelijke verplichtingen, met inbegrip van ondernemingen die zich in de overgangperiode van 6 jaar na hun beursnotering bevinden

	Voldoen		Voldoen niet	
	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage
2020	111	98,2%	2	1,8%
2024	99	97,1%	3	2,9%

2.1.2 Beursgenoteerde bedrijven²⁰

2.1.2.1 Algemeen overzicht

In 2024 vertegenwoordigden vrouwen gemiddeld 37,4% van de leden van de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven. Dat aandeel varieerde sterk van bedrijf tot bedrijf: het minimale percentage vrouwen was 0% en het maximale 66,7%. In vergelijking tot 2020 is het gemiddelde aandeel vrouwen in raden van bestuur toegenomen met 3,1 procentpunt. Op de lange termijn, tussen 2008 en 2024, is de vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven gestegen met 29,3 procentpunt (zie tabel 6).

Tabel 66: Gemiddeld percentage vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven tegenover het totaal aantal bedrijven, evolutie 2008-2024

	2008	2012	2014	2016	2017	2020	2024
Beursgenoteerde bedrijven	8,1%	12,9%	17,1%	22,1%	27,4%	34,3%	37,4%
Totaal onderzochte bedrijven	9,2%	13,7%	17,9%	22,6%	27,8%	34,6%	37,3%

2.1.2.2 Beursgenoteerde bedrijven die de wettelijke quota hebben gehaald

De Quotawet van 2011 werd vanaf 2012 van kracht voor de autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij. Voor de grote beursgenoteerde bedrijven was de wet van kracht vanaf 2017. Voor kleine en middelgrote beursgenoteerde bedrijven, tot slot, is de wet in werking getreden in 2019 en sindsdien moeten zij de wettelijke quota naleven.²¹ Artikel 518bis, §2, van het oude Wetboek van vennootschappen, dat de financiële sanctie voor bestuursleden bepaalt, is in werking getreden op 1 januari 2018 voor grote genoteerde ondernemingen en op

¹⁹ Voor ondernemingen waarvan de aandelen voor het eerst tot een gereguleerde markt worden toegelaten, moet aan deze voorwaarde worden voldaan vanaf de eerste dag van het zesde boekjaar dat na die toelating begint.

²⁰ De autonome overheidsbedrijven bpost en Proximus zijn beursgenoteerd. Hun gegevens werden zowel opgenomen in punt 3.1.2 (beursgenoteerde bedrijven) als in punt 3.1.3 (autonome overheidsbedrijven).

²¹ Zoals vermeld moeten kleine en middelgrote beursgenoteerde bedrijven voldoen aan minstens twee van de volgende criteria: minder dan 250 werknemers en werknemers, het balanstotaal is minder dan of gelijk aan 43 miljoen euro, de jaarlijkse netto-omzet is minder dan of gelijk aan 50 miljoen euro.

1 januari 2020 voor kleine en middelgrote genoteerde ondernemingen.²² Zoals eerder uitgelegd, bepaalt de wet tenslotte dat nieuwe Belgische beursgenoteerde ondernemingen na hun beursnotering zes jaar de tijd hebben om te voldoen aan de quota, ongeacht hun omvang.

In dit deel analyseren we welke grote beursgenoteerde bedrijven in 2024 aan het wettelijk quotum voldoen en welke nog niet. Hetzelfde geldt voor kleine en middelgrote bedrijven. Aangezien grote genoteerde ondernemingen eerder aan de wettelijke quota moesten voldoen dan kleine en middelgrote ondernemingen, blijft het relevant om deze twee categorieën afzonderlijk te analyseren (zie tabel 7).

In 2024 hebben alle grote beursgenoteerde bedrijven de wettelijke doelbestelling gehaald, met uitzondering van Agfa-Gevaert. Dit bedrijf bevond zich niet meer in de overgangperiode van zes jaar na zijn beursnotering. In zijn jaarverslag van 2024 levert het bedrijf geen enkele verantwoording voor het feit dat de raad van bestuur de Quotawet niet naleeft.

In 2024 voldeden alle genoteerde kleine en middelgrote bedrijven aan de wettelijke doelstelling, met uitzondering van de volgende 6 bedrijven: Biotalys, Crescent, Cumulex, Hyloris, Nyxoah en Sequana Medical. Daarvan bevonden Biotalys, Hyloris, Nyxoah en Sequana Medical zich nog in de overgangperiode van 6 jaar na hun beursintroductie, wat betekent dat zij niet in overtreding waren. Crescent en Cumulex, beide met een volledig mannelijke raad van bestuur, voldeden echter niet aan de wettelijke verplichting. Hoewel Crescent geen enkele verantwoording geeft voor het gebrek aan vrouwen in zijn raad van bestuur, geeft Cumulex in zijn jaarverslag 2024 aan van plan te zijn een onafhankelijk vrouwelijk bestuurslid aan te stellen bij de openstelling van een volgend mandaat.

Tabel 7: Aantal en percentage van de grote, middelgrote en kleine beursgenoteerde bedrijven die de doelstelling wel of niet hebben bereikt in 2024

	Grote bedrijven		Kleine en middelgrote bedrijven	
	Doelstelling bereikt	Doelstelling niet bereikt	Doelstelling bereikt	Doelstelling niet bereikt
Aantal	74	1	17	6
Percentage	98,7%	1,3%	73,9%	26,1%

2.1.2.3 Beursgenoteerde bedrijven die voldoen aan de wet

98,7% van de grote genoteerde bedrijven voldeed in 2024 aan de Quotawet (tegenover 100% in 2020), terwijl dit percentage voor kleine en middelgrote genoteerde bedrijven 91,3% bedroeg (tegenover 92,8% in 2020) (zie tabel 8).

²² Sinds de inwerkingtreding van het nieuwe Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV) in 2019, is artikel 518bis, §2, opgeheven en zijn de bepalingen ervan opgenomen in andere bepalingen van het WVV, meer bepaald in artikels 2:57, 3:6 en 7:86.

Tabel 8: Aantal en percentage grote, middelgrote en kleine beursgenoteerde bedrijven dat al dan niet aan de wetgeving voldoet, met inbegrip van bedrijven die zich in de overgangperiode van zes jaar na hun beursnotering bevinden

	Grote bedrijven		Kleine en middelgrote bedrijven	
	Voldoen	Voldoen niet	Voldoen	Voldoen niet
Aantal	74	1	21	2
Percentage	98,7%	1,3%	91,3%	8,7%

2.1.2.4 De Nationale Bank van België

De Nationale Bank van België (NBB) is een beursgenoteerde onderneming waarvan het bijzondere statuut wordt bepaald door de wet van 22 februari 1998.²³ Daarom hebben we besloten om de resultaten van de NBB op het vlak van de vertegenwoordiging van vrouwen in de raad van bestuur te analyseren in een afzonderlijke paragraaf. De NBB heeft geen raad van bestuur in de zin van de wet. Ze wordt bestuurd door een directiecomité (inclusief de gouverneur) met zowel uitvoerende als bestuursbevoegdheden, gelijkaardig aan die van een raad van bestuur in een gemeenrechtelijke naamloze vennootschap.²⁴ In 2024 bestond dit directiecomité uit 5 mannen en 1 vrouw, tegenover 6 mannen en geen vrouwen in 2020 (zie tabel 9). De NBB heeft ook een Regentenraad, met als opdracht te wisselen “van gedachten over de algemene kwesties met betrekking tot de nationale Bank, het monetaire beleid en de economische toestand van het land en van de Europese Unie²⁵”. Deze Raad bestaat uit de gouverneur, leden van het directiecomité en door de algemene vergadering verkozen regenten voor een hernieuwbaar mandaat van drie jaar. Overeenkomstig de wet van 2 mei 2019²⁶ houdende diverse financiële bepalingen moet minstens een derde van de leden van de Regentenraad van een ander geslacht zijn dan de overige leden. In 2024 bestond de Regentenraad uit 9 vrouwen en 12 mannen, tegenover 7 vrouwen en 10 mannen in 2020 (zie tabel 10).

Tabel 9: Aantal en percentage vrouwen in het directiecomité van de Nationale Bank van België, evolutie 2008-2024

	2008	2012	2014	2016	2017	2020	2024
Aantal zetels	8	8	10	8	7	6	6
Aantal vrouwen	2	2	2	1	1	0	1
Percentage vrouwen	25%	25%	10%	12,5%	14,2%	0%	16,7%

²³ Wet van 22 februari 1998 tot vaststelling van het organiek statuut van de Nationale Bank van België: <https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/1998/02/22/1998003158/justel>

²⁴ "Het Directiecomité van de Bank oefent dus zowel de bevoegdheden uit inzake bestuur, beheer en strategisch beleid van de onderneming die in de gemeenrechtelijke naamloze vennootschappen ressorteren onder de Raad van bestuur, als die van daadwerkelijk management", p. 251 van het jaarverslag 2020 van de NBB.

²⁵ Nationale Bank van België, "Regentenraad": <https://www.nbb.be/nl/over-de-nationale-bank/bestuur-en-toezicht/organen-van-de-bank/regentenraad>

²⁶ Wet van 2 mei 2019 houdende diverse financiële bepalingen: <https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/2019/05/02/2019012449/justel>

Tabel 10: Aantal en percentage vrouwen in de Regentenraad van de Nationale Bank van België, evolutie 2008-2024

	2008	2012	2014	2016	2017	2020	2024
Aantal zetels	18	18	20	18	15	17	21
Aantal vrouwen	3	4	4	2	2	7	9
Percentage vrouwen	16,7%	22,2%	20%	11,1%	13,3%	41,2%	43%

2.1.3 De autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij

In dit onderdeel analyseren we de resultaten van de autonome overheidsbedrijven (bpost, Infrabel, Proximus, Skeyes en de NMBS) en de Nationale Loterij. In 2024 zetelden bij de autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij gemiddeld 41% vrouwen, dat is een verhoging van 2 procentpunten ten opzichte van 2020 en 10,4 procentpunten ten opzichte van 2008. De wettelijke doelstelling wordt dus gemiddeld ruimschoots gehaald.

Als we de cijfers van de overheidsbedrijven vergelijken met die van de beursgenoteerde bedrijven (37,4%), kunnen we vaststellen dat de autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij altijd al een evenwichtigere vertegenwoordiging van mannen en vrouwen hebben gehad in hun raden van bestuur. De verklaring daarvoor is onder andere te vinden in het feit dat zij al sinds 2012 moeten voldoen aan de quotaregels. De kloof tussen de twee soorten bedrijven is echter in de loop van de tijd sterk verminderd: in 2008 bedroeg ze 22,5 procentpunt, terwijl ze in 2024 nog maar 3,6 punt bedroeg, dankzij het grotere aandeel vrouwen dat zetelt in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven (zie tabel 11).

Tabel 11: Gemiddeld percentage vrouwen in de raden van bestuur van de autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij, tegenover de beursgenoteerde bedrijven en het totaal aantal onderzochte bedrijven, evolutie 2008-2024

	2008	2012	2014	2016	2017	2020	2024
Autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij	30,6%	29,3%	37,2%	36,2%	35,9%	39%	41%
Beursgenoteerde bedrijven	8,1%	12,9%	17,1%	22,1%	27,4%	34,3%	37,4%
Totaal onderzochte bedrijven	9,2%	13,7%	17,9%	22,6%	27,8%	34,6%	37,3%

NB: bpost en Proximus worden in beide bedrijvencategorieën meegerekend, aangezien ze zowel autonome overheidsbedrijven als beursgenoteerde bedrijven zijn. Zonder bpost en Proximus bedroeg het gemiddelde percentage vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven in 2024 37% (in plaats van 37,4%).

2.1.4 Overzicht per index

In 2024 omvatten de drie belangrijkste beursindexen, BEL 20, BEL Mid en BEL Small, 64 van de 102 bestudeerde ondernemingen.

Wanneer we kijken naar de vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven²⁷ in functie van de beursindex, kunnen we vaststellen dat vrouwen in 2024 het best vertegenwoordigd waren in de raden van bestuur van bedrijven van de BEL

²⁷ Met inbegrip van bpost en Proximus.

Mid. Zo bestond in 2024 de raden van bestuur van de BEL Mid-bedrijven uit 41,9% vrouwen, tegenover respectievelijk 37,4% en 35% bij de BEL 20- en BEL Small-bedrijven (zie tabel 12). De trend die van 2014 tot 2020 zichtbaar was, waarbij het zo werkte dat hoe groter het beursgenoteerde bedrijf was, hoe meer vrouwen vertegenwoordigd waren in de raad van bestuur, werd dus niet bevestigd voor 2024.

Tabel 12: Gemiddeld percentage vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven, per index, evolutie 2008-2024

	2008	2012	2014	2016	2017	2020	2024
BEL 20	7,2%	13,9%	21,6%	28,2%	30,9%	38,2%	37,4%
BEL Mid	8,1%	15,5%	17,8%	25%	29,8%	35%	41,9%
BEL Small	6,5%	9,6%	14,2%	18,7%	25,8%	30,8%	35%

2.1.5 Het effect van de Quotawet op het totale aantal bestuursleden

In 2008 telden de 113 bestudeerde bedrijven in totaal 1040 leden. In 2012 telden de 117 bestudeerde bedrijven 1071 leden, in 2014 waren er 1065 leden voor 118 bedrijven en in 2016 ging het om totaal 1071 leden in 118 bestudeerde bedrijven. Voor 2017 komen we uit op 1041 zetels als we de leden van de raden van bestuur van de 115 bestudeerde bedrijven bij elkaar optellen. In 2020 telden de 113 bestudeerde bedrijven in totaal 1018 leden. In 2024 telden de 102 bestudeerde bedrijven in totaal 951 leden. Daarvan waren 355 zetels (37,3%) voorbehouden voor vrouwen en 596 (62,7%) voor mannen.

Tussen 2008 en 2020 is het totaal aantal leden dus verminderd, terwijl het aantal bedrijven relatief stabiel is gebleven, wat een verlaging van het gemiddeld aantal leden per bedrijf betekent (van 9,24 in 2008 tot 9,01 in 2020). Op basis daarvan kunnen we vaststellen dat de Quotawet niet heeft geleid tot de creatie van extra zetels voor vrouwen: geleidelijk aan hebben vrouwen bij herbenoemingen mannen opgevolgd of vervangen. In 2024 is het totaal aantal leden weliswaar opnieuw gedaald, maar de vermindering van het aantal bedrijven betekent toch een lichte stijging van het gemiddeld aantal leden per bedrijf (9,32 in 2024) (zie tabel 13). Deze evolutie zal in de komende jaren moeten worden opgevolgd om te bepalen of de dynamiek zich voortzet.

Tabel 13: Totaal aantal bedrijven en bestuursleden, evolutie 2008-2024

	2008	2012	2014	2016	2017	2020	2024
Aantal bestudeerde bedrijven	113	117	118	118	115	113	102
Aantal bestuursleden	1040	1071	1065	1071	1041	1018	951
Gemiddeld aantal bestuursleden per bedrijf	9,20	9,15	9,03	9,08	9,05	9,01	9,32

2.1.6 Voorzitsters en voorzitters van raden van bestuur

Langzaamaan veroveren vrouwen een plaats binnen raden van bestuur. Maar dat wil niet zeggen dat ze de raad van bestuur vaak voorzitten. Van de 102 bestudeerde bedrijven waren er in 2024 slechts 9 waar een vrouw aan het hoofd stond van de raad van bestuur, ofwel 8,9%. Er is echter wel een opwaartse trend, aangezien van de 113 bedrijven in 2020 bij slechts 6

een vrouw aan het hoofd stond van de raad van bestuur (5,3%). Met andere woorden, het aandeel raden van bestuur met een vrouw aan het hoofd lijkt licht te stijgen.

2.2 Evolutie van de samenstelling van de directiecomités

In dit tweede deel analyseren we de evolutie van de samenstelling van de directiecomités van beursgenoteerde bedrijven, autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij tussen 2017 en 2024. Wat is de verhouding tussen vrouwen en mannen? Bestaan er nog veel uitsluitend mannelijke directiecomités (3.2.1)? Wat is de impact van het statuut (beursgenoteerd bedrijf (3.2.2) of overheidsbedrijf (3.2.3)) op de vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in de directiecomités? Welke beursindexen scoren het beste (3.2.4)? En hoeveel vrouwen tegenover hoeveel mannen staan er aan de top van de bedrijven die onder de Quotawet vallen (3.2.5)?

Er bestaan verschillende soorten directiecomités. Sommige bedrijven hebben nog een 'officieel' directiecomité in de zin van artikel 524bis van het oude Wetboek van vennootschappen²⁸. Die vorm zal echter verdwijnen aangezien dit orgaan in het nieuwe Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen niet meer bestaat, behalve voor bedrijven in de financiële sector (banken en verzekeringsmaatschappijen)²⁹. Anderzijds hebben bedrijven die hebben gekozen voor een duaal bestuur³⁰ in de zin van artikel 7:104 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen³¹ een wettelijk bestaande 'directieraad'. De andere bedrijven hebben een 'de facto' directiecomité, dat een comité van dagelijks bestuur, uitvoerend comité, managementteam, senior management, enz. kan worden genoemd.

Net als bij de vorige editie van deze studie hebben we de samenstelling van alle directiecomités geanalyseerd, ongeacht of ze officieel/wettelijk bestaan of niet. Van de 102 in 2024 onderzochte bedrijven:

- beschikten er 4 (3,9%) nog over een 'directiecomité' in de zin van artikel 524bis van het Wetboek van vennootschappen;
- hadden er 3 (2,9%) een 'directieraad' binnen een duale bestuursstructuur;
- beschikten er 94 (92,2%) over een de facto directiecomité (niet wettelijk bestaand);
- had 1 bedrijf geen directiecomité (dit bedrijf, Nyrstar, is niet opgenomen in de verdere analyse).

In totaal werden de directiecomités van 101 bedrijven geanalyseerd.

²⁸ Oorspronkelijk omvatte het Wetboek van Vennootschappen enkel een monistisch bestuursstelsel, met de raad van bestuur als enig bestuursorgaan. Die raad stond in voor zowel de operationele beslissingen als het vaststellen van het algemene beleid van het bedrijf. In de praktijk zorgde die te brede opdracht ervoor dat de raden van bestuur hun operationele beslissingen delegerden aan *de facto* opgerichte directiecomités, zonder wettelijk kader. Deze situatie leidde tot kwesties van belangenconflicten en aansprakelijkheid, waardoor de wetgever dergelijke comités omkaderde met artikel 524bis. Met de inwerkingtreding van het nieuwe Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen in 2019 ontstond de duale bestuursstructuur met directieraad, waardoor het wettelijke directiecomité is verdwenen uit het monistische bestuursstelsel.

²⁹ De (in het WVV vermelde) wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten machtigt de raad van bestuur van bedrijven uit die sector om zijn bevoegdheden te delegeren aan een wettelijk directiecomité: <https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/2002/08/02/2002003392/justel>

³⁰ Ter herinnering: in een duale bestuursstructuur is het bestuursorgaan de raad van toezicht, waarin niet-uitvoerende bestuurders zetelen, die wordt aangevuld met een directieraad van uitvoerende bestuurders.

³¹ Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV): <https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/2019/03/23/2019A40586/justel>

2.2.1 Globale evolutie 2020-2024

In 2024 telden de directiecomités gemiddeld een lager percentage vrouwen dan de raden van bestuur (37,3%) van de onderzochte bedrijven. Slechts 21,1% van de leden van de directiecomités was een vrouw. Er moet hierbij wel opgemerkt worden dat dit een duidelijke stijging is van 6,3 procentpunt ten opzichte van 2020 (zie tabel 14).

Tabel 14: Gemiddeld percentage vrouwen in directiecomités, evolutie 2020-2024

	2020	2024
Percentage vrouwen	14,8%	21,1%

2.2.1.1 Directiecomités zonder vrouwen of met één vrouw

In 2024 bestond 71,3% van de directiecomités uitsluitend uit mannen of telde slechts één vrouw. Dat aandeel is gedaald ten opzichte van 2020, toen nog 81,9% van de directiecomités geen vrouwen of slechts één vrouw bevatte.

Meer bepaald waren er in 2024 helemaal geen vrouwen in 32,7% van de directiecomités (tegenover 53,1% (59 van de 111) in 2020) en in 38,6% was er slechts één vrouw (tegenover 28,8% (32 van de 111) in 2020). Aan de andere kant, waar in 2020 slechts 18% van de directiecomités meerdere vrouwen bevatte, klom dat percentage in 2024 tot 28,7%, een verschil van 10,7 procentpunt (zie tabel 15 en 16).

Tabel 15: Aantal directiecomités zonder, met 1, of met meerdere vrouwen, evolutie 2020-2024

	2020	2024
Geen vrouwen	59	33
Eén vrouw	32	39
Meer dan één vrouw	20	29
Totaal	111	101

Tabel 16: Percentage directiecomités zonder, met 1, of met meerdere vrouwen, evolutie 2020-2024

	2020	2024
Geen vrouwen	53,2%	32,7%
Eén vrouw	28,8%	38,6%
Meer dan één vrouw	18%	28,7%

Een directiecomité waarin geen enkele vrouw zetelt is altijd zorgwekkend, en dit ongeacht de grootte van dat comité. Dit moet echter genuanceerd worden in het geval van een directiecomité waarin maar één vrouw zetelt. De grootte van het directiecomité heeft dan wel belang: een directiecomité dat uit drie personen bestaat, waarvan één vrouw, kan niet vergeleken worden met een comité van 10 personen met slechts 1 vrouw. In 2024 bestonden 11 van de 39 directiecomités met slechts één vrouw uit 2 of 3 leden, 18 uit 4 tot 6 leden en 10 uit 7 leden of meer. Het grootste comité met slechts één vrouw bestond uit in totaal 13 leden. In diezelfde lijn moeten we opmerken dat van de 33 directiecomités met geen enkele vrouw er 7 uit slechts één lid bestonden (individuele directies).

2.2.2 Beursgenoteerde bedrijven³²

In 2024 was het aandeel vrouwen in de directiecomités van beursgenoteerde bedrijven nog steeds aanzienlijk lager dan in hun raden van bestuur: 20,6% tegenover 37,4% (zie tabel 17). Er is echter wel duidelijke vooruitgang geboekt in de periode 2020-2024, met een stijging van 6,7 procentpunt. Die evolutie zou op een uitgesteld effect van de Quotawet kunnen wijzen, waarvan de initiële impact op de raden van bestuur geleidelijk aan gevolgen lijkt te hebben voor de directiecomités van de bedrijven die onder de wet vallen.

Tabel 17: Gemiddeld percentage vrouwen in directiecomités van beursgenoteerde bedrijven, evolutie 2020-2024

	2020	2024
Beursgenoteerde bedrijven	13,9%	20,6%
Totaal onderzochte bedrijven	14,8%	21,1%

2.2.3 De autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij

In 2024 vertegenwoordigden vrouwen gemiddeld 27,5% van de leden van de directiecomités van de autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij (zie tabel 18). Percentueel gezien zetelen meer vrouwen in de directiecomités van overheidsbedrijven dan van beursgenoteerde bedrijven. De kloof tussen de twee soorten bedrijven lijkt echter te dichten. Hoewel het aandeel vrouwen in de directiecomités van beursgenoteerde bedrijven duidelijk is gestegen (+6,7 procentpunt sinds 2020), is dat aandeel in dezelfde periode bij de autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij met 2,5 procentpunt gedaald.

Tabel 18: Gemiddeld percentage vrouwen in de directiecomités van de autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij, evolutie 2020-2024

	2020	2024
Autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij	30%	27,5%
Totaal onderzochte bedrijven	14,8%	21,1%

2.2.4 Overzicht per index

In 2024 hebben bedrijven uit alle beursindices (BEL 20, BEL Mid en BEL Small) vooruitgang geboekt in het aandeel vrouwen in hun directiecomités. Het zijn echter de directiecomités van de beursgenoteerde bedrijven van de BEL 20 waar de vertegenwoordiging van vrouwen het meest is gestegen, met een stijging van 12,8 procentpunt tussen 2020 en 2024 (van 14,9% tot 27,7%). Daarna volgen de directiecomités van de bedrijven van de BEL Mid en de BEL Small, waar vrouwen in 2024 17,5% van de comités vertegenwoordigden (tegenover respectievelijk 15,1% en 10,6% in 2020) (zie tabel 19). Zo zien we dat de vertegenwoordiging van vrouwen in de directiecomités, in tegenstelling tot de raden van bestuur (waar het de bedrijven uit de BEL Mid zijn die het grootste aandeel vrouwelijke bestuursleden hebben), verbetert met de grootte van de beursgenoteerde bedrijven.

³² Met inbegrip van bpost en Proximus.

Tabel 19: Gemiddeld percentage vrouwen in directiecomités van beursgenoteerde bedrijven, per index, evolutie 2020-2024

	2020	2024
BEL 20	14,9%	27,7%
BEL Mid	15,1%	17,5%
BEL Small	10,6%	17,5%

2.2.5 Verhouding vrouwen en mannen aan het hoofd van directiecomités

We analyseerden wie de positie van CEO, algemeen directrice of directeur, managing director of gedelegeerd bestuurder of bestuurster innam. Van de 101 bedrijven met een directiecomité stond er in 2024 slechts in 5 gevallen een vrouw aan het hoofd, wat overeenkomt met 5% van de bedrijven. Dit percentage is gelijkaardig aan dat van 2020, waar van de 111 bedrijven met een directiecomité er in 5 gevallen een vrouw aan het hoofd stond, wat overeenkomt met 4,5% van de bedrijven.

Besluit

Tussen 2008 en 2024 is het aandeel vrouwen in de raden van bestuur van alle onderzochte bedrijven gestegen met 28,1 procentpunten, van 9,2% tot 37,3%. Zo is de vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven, autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij in 16 jaar tijd meer dan verviervoudigd.

In 2024 haalde 93,1% van de onderzochte bedrijven (95 van de 102) de wettelijke vereiste van één derde vrouwen in hun raad van bestuur. Als we rekening houden met de periode van 6 jaar na de beursnotering die is toegestaan voor nieuwe beursgenoteerde ondernemingen, stijgt het nalevingspercentage tot 97,1% (99 van de 102). Alle autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij voldeden aan de wettelijke vereiste, terwijl 3 beursgenoteerde bedrijven de wet overtraden (namelijk Agfa-Gevaert, Crescent en Cumulex).

In 2024 bleef de vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur iets hoger in de autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij (41%) dan in de beursgenoteerde bedrijven (37,4%). Zoals eerder vermeld, moesten de autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij al vanaf 1 januari 2012 voldoen aan de verplichting van minstens een derde leden van het ondervertegenwoordigde geslacht in hun raden van bestuur.

Waar voorgaande studies wezen op een invloed van de beursindex op de vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven, nuanceert deze vijfde balans die vaststelling. In 2024 waren vrouwen gemiddeld talrijker in de raden van bestuur van BEL Mid-bedrijven (41,9%) dan in die van de BEL 20- (37,4%) of de BEL Small-bedrijven (35%). De kleinere bedrijven, de BEL Small-bedrijven, blijven echter een lagere vertegenwoordiging van vrouwen noteren binnen hun raden van bestuur.

Hoewel de Quotawet direct heeft bijgedragen aan de verhoging van het aantal vrouwen in de raden van bestuur, heeft ze geen impact gehad op de functies die die vrouwen bekleden, wat betekent dat vrouwen maar zelden de functie van voorzitter krijgen. Van de 102 bedrijven waren er in 2024 slechts 9 (8,9%) waar een vrouw aan het hoofd stond van de raad van bestuur. Dat cijfer ligt wel iets hoger dan in 2020, waar dat aandeel 5,3% bedroeg.

Het tweede deel van deze studie heeft betrekking op de vertegenwoordiging van vrouwen binnen de directiecomités van beursgenoteerde bedrijven, autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij. Ter herinnering, de wet van 28 juli 2011 is niet van toepassing op directiecomités. Het is dan ook geen verrassing dat vrouwen er in mindere mate vertegenwoordigd zijn dan in de raden van bestuur. In 2024 bestonden de directiecomités gemiddeld uit 21,1% vrouwen. Er tekent zich echter wel een positieve trend af, met een stijging van 6,3 procentpunt in vier jaar.

In 2024 zetelden er nog steeds meer vrouwen in de directiecomités van autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij (27,7%) dan in die van beursgenoteerde bedrijven (20,6%). Maar hoewel die laatste een merkbare stijging vertonen van 6,7 procentpunt ten opzichte van 2020 (13,9%), was er bij de eerste groep een terugval van 2,5 procentpunt (30% in 2020).

Ook de index waartoe een genoteerd bedrijf behoort heeft een invloed op de samenstelling van het directiecomité. In 2024 telden de directiecomités van BEL 20-bedrijven een hoger percentage vrouwen (27,7%) dan die van BEL Mid- en BEL Small-bedrijven (17,5%).

Bovendien hebben de BEL 20-bedrijven een significante stijging genoteerd van 12,8 procentpunt ten opzichte van 2020 (14,9%).

Tot slot is de vertegenwoordiging van vrouwen aan het hoofd van directiecomités net zo zwak als bij de raden van bestuur: slechts 5 bedrijven (5%) werden in 2024 geleid door een vrouw.

Omdat beursgenoteerde bedrijven en autonome overheidsbedrijven van groot economisch belang zijn en bijzonder zichtbaar, hebben ze een voorbeeldfunctie. Ze bepalen de standaarden en dienen als referentiepunt voor de sectoren waarin ze opereren. Die voorbeeldfunctie, die nog wordt versterkt door het openbare karakter van de autonome overheidsbedrijven, vormt voldoende rechtvaardiging voor de tussenkomst van de wetgever om te garanderen dat hun bestuur is afgestemd op het algemeen belang. Deze vijfde balans van de wet van 28 juli 2011 bevestigt dat de quota een essentiële hefboom zijn om de economische en maatschappelijke verantwoordelijkheid van die bedrijven te versterken. De ingevoerde quota dragen niet alleen bij aan een evenwichtigere vertegenwoordiging van vrouwen en mannen, maar bevorderen ook meer in het algemeen een inclusiever bestuur binnen de Belgische economie.

Aanbevelingen

Op basis van de resultaten van de vijfde balans van de Quotawet en met het oog op de omzetting van de Europese Richtlijn 'Women on Boards'³³ in Belgische wetgeving, heeft het Instituut de volgende aanbevelingen opgesteld.

Versterking van de Quotawet

Artikel 5, lid 1, van de Richtlijn vraagt de Lidstaten om ervoor te zorgen dat hun nationale wetgeving garandeert dat de leden van het ondervertegenwoordigde geslacht in de raden van bestuur van beursgenoteerde ondernemingen (a) ofwel minstens 40% bekleden van de niet-uitvoerende functies, (b) ofwel minstens 33% bekleden van alle functies, zowel uitvoerend als niet-uitvoerend. Als gekozen wordt voor optie (a), bepaalt artikel 5, lid 2, dat de Lidstaten ervoor zorgen dat de bedrijven individuele kwantitatieve doelstellingen vaststellen met het oog op een beter genderevenwicht in de uitvoerende functies. Daarnaast bepaalt artikel 9 dat het de Lidstaten vrij staat om ambitieuzere doelstellingen vast te leggen dan die van de Richtlijn.

In het licht van de bepalingen van de Richtlijn en de positieve effecten van de Belgische wet van 28 juli 2011, zoals aangetoond in deze vijfde balans, verzoekt het Instituut de Belgische staat om de kans van de omzetting van de Richtlijn te grijpen om **de Quotawet te versterken**. Meer bepaald beveelt het Instituut aan om **de quota voor leden van het ondervertegenwoordigde geslacht in raden van bestuur op te trekken tot 40% en een quota van 33% in te stellen voor de directiecomités** van bedrijven die onder de wet vallen. Met een dergelijke hervorming zou de Belgische wetgeving niet alleen voldoen aan doelstelling (b) van de Richtlijn, door zich te richten op zowel uitvoerende als niet-uitvoerende functies, maar zou ze ook voorbij de minimale eisen gaan.

Quota van 40% in de raden van bestuur

De resultaten van deze vijfde balans tonen aan dat bijna alle bedrijven die onder de wet van 28 juli 2011 vallen vandaag de dag het quota van minimaal een derde leden van elk geslacht binnen hun raad van bestuur hebben gehaald (97,1%). Meer dan een derde van die bedrijven (35,3%, of 36 van de 102) heeft die drempel zelfs overschreden, met een raad van bestuur die voor 40% of meer uit vrouwen bestaat.

Bijgevolg is het Instituut van mening dat een ambitieuzere quota, die dichterbij de pariteit komt, zowel wenselijk als realistisch is. Daarom beveelt het Instituut aan **de wet te versterken door het quota op te trekken tot minstens 40% leden van het ondervertegenwoordigde geslacht in de raden van bestuur van bedrijven die onder de wet vallen**.

Quota van 33% in de directiecomités

De resultaten van de vijfde balans tonen aan dat de verbetering van de vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur niet is terug te vinden in de samenstelling van de directiecomités, die niet onder de wet van 28 juli 2011 vallen. Hoewel de vergelijking van de resultaten van deze balans met die van de voorgaande (2020) wijst op een niet te

³³ "Richtlijn (EU) 2022/2381 van het Europees Parlement en de Raad van 23 november 2022 inzake het verbeteren van het genderevenwicht bij bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen": <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2022/2381/oj?locale=nl>

verwaarlozen stijging van 6,3 procentpunt in het aandeel vrouwen in directiecomités, blijft die positieve trend beperkt en bestaan de comités nog altijd hoofdzakelijk uit mannen. Die vaststelling laat uitschijnen dat zonder dwingende maatregelen er geen natuurlijke evolutie naar meer gelijkheid zal ontstaan en dat vrouwen bovendien vaak worden weggestopt in niet-uitvoerende functies met hoge symbolische waarde, zodat bedrijven kunnen voldoen aan de voorwaarden voor diversiteit zonder inclusie in hun functies met uitvoerende bevoegdheid en besluitvorming te bevorderen.

Op basis van de gunstige effecten van de invoering van een quota voor de raden van bestuur en om de positieve trend die is waargenomen in de directiecomités aan te moedigen, beveelt het Instituut aan **om de Quotawet uit te breiden naar de directiecomités van bedrijven, met een quota van minstens 33% leden van het ondervertegenwoordigde geslacht**. En dat zowel voor wettelijke comités (zoals de directieraden van bedrijven die hebben gekozen voor een duaal bestuur³⁴ en de directiecomités van bedrijven uit de financiële sector) als voor niet-wettelijke comités (ad-hoc directiecomités in bedrijven met een monistisch bestuur³⁵).

De toepassing van deze aanbeveling zorgt ervoor dat het Belgische quotasysteem gegarandeerd alle bestuursfuncties dekt, zowel de uitvoerende als de niet-uitvoerende, wat bijdraagt aan het verzekeren van de doeltreffende deelname van vrouwen aan de uitvoerende macht en de besluitvormingsprocessen.

De aanwijzing van een orgaan voor toezicht en een orgaan voor controle

De bedrijven die onder de wet van 28 juli 2011 vallen moeten in hun jaarverslag (dat deel uitmaakt van het jaarlijks financieel verslag³⁶) de samenstelling vermelden van hun raden van bestuur en “een overzicht van de ondernomen inspanningen om ervoor te zorgen dat ten minste één derde van de leden van de raad van bestuur van een ander geslacht is dan dat van de overige leden”.

De wet legt daarnaast sancties op bij een weigering van naleving van de quota of gebrek aan een aanvaardbare reden die de afwezigheid van vooruitgang kan verantwoorden. De wet bevat op dit moment echter geen enkele toezichtsprocedure en duidt geen orgaan aan dat de conformiteit van de bedrijven moet controleren of moet waken over de effectieve toepassing

³⁴ Het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV) omvat in hoofdzaak twee bestuursstructuren:

- Een monistische bestuursstructuur, waarbij het bestuursorgaan de raad van bestuur is waarin niet-uitvoerende bestuurders (die het algemene beleid van de onderneming bepalen) en uitvoerende bestuurders (die de operationele beslissingen nemen) samen zetelen;
- Een duale bestuursstructuur, waarbij het bestuursorgaan de raad van toezicht is, waarin niet-uitvoerende bestuurders zetelen, en die wordt aangevuld met een directieraad van uitvoerende bestuurders.

³⁵ Oorspronkelijk omvatte het oude Wetboek van Vennootschappen enkel een monistisch bestuursstelsel, met de raad van bestuur als enig bestuursorgaan. Die raad stond in voor zowel de operationele beslissingen als het vaststellen van het algemene beleid. In de praktijk zorgde die te brede opdracht ervoor dat de raden van bestuur hun operationele beslissingen delegeren aan *de facto* opgerichte directiecomités, zonder wettelijk kader. Die situatie leidde tot kwesties van belangenconflicten en aansprakelijkheid, waardoor de wetgever dergelijke comités omkaderde met artikel 524bis. Met de inwerkingtreding van het WVV in 2019 ontstond de duale bestuursstructuur met directieraad, waardoor het wettelijke directiecomité is verdwenen uit het monistische bestuursstelsel. Bedrijven die kiezen voor een monistisch bestuursstelsel hebben echter nog altijd de mogelijkheid om een ad hoc directiecomité op te richten, zonder wettelijk bestaan. Enkel de raden van bestuur van bedrijven uit de financiële sector zijn nog gemachtigd om hun bevoegdheden te delegeren aan een wettelijk directiecomité, krachtens de wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten: <https://www.ejustice.just.fgov.be/eli/wet/2002/08/02/2002003392/justel>

³⁶ Artikel 3:6, § 2, 5° en 6°, van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen: https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&table_name=loi&cn=2019032309#LNK0104

van de sancties. Uit de vorige balans van het Instituut is gebleken dat in 2020 twee beursgenoteerde bedrijven niet voldeden aan de wettelijke quota, waarbij Cumulex geen enkele verantwoording gaf. Doordat er geen controleorgaan bestaat, werd geen enkele sanctie genomen tegen dat bedrijf. Uit deze vijfde balans blijkt dat Cumulex in 2024 opnieuw bij de bedrijven hoort die niet voldoen aan de wettelijke vereiste. Voor het Instituut is het dus cruciaal om daadwerkelijk toezicht en effectieve controle te organiseren om de goede uitvoering van de wet te verzekeren.

Toezicht en controle liggen ook aan de basis van de Europese Richtlijn. Artikel 7, lid 1, bepaalt dat de beursgenoteerde bedrijven elk jaar informatie moeten verstrekken aan de bevoegde autoriteiten van hun Lidstaat over de samenstelling van hun raden van bestuur, waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen uitvoerende en niet-uitvoerende functies. Ze moeten ook uitleggen welke maatregelen ze hebben genomen voor het bereiken van de vastgelegde doelstellingen. De Lidstaten moeten vervolgens regelmatig een lijst publiceren met de ondernemingen die de doelstellingen hebben gehaald. Daarnaast bepaalt artikel 10 van de Richtlijn dat elke Lidstaat een of meer organen moet aanwijzen voor de bevordering, analyse, monitoring en ondersteuning van het genderevenwicht in de raden van bestuur. Die taak kan meer bepaald worden toevertrouwd aan de *Equality Bodies* die zijn opgericht op grond van een andere Europese Richtlijn (artikel 20 van Richtlijn 2006/54/EG³⁷). Tot slot bepaalt artikel 8, lid 1, van de 'Women on Boards' Richtlijn dat de Lidstaten ervoor moeten zorgen dat er adequate administratieve of gerechtelijke procedures voorhanden zijn om de uit de Richtlijn voortvloeiende verplichtingen te doen naleven. Sancties voor niet-naleving kunnen onder meer van financiële aard zijn of de mogelijkheid omvatten om een benoeming van een bestuurslid van de oververtegenwoordigde groep door een rechterlijke instantie nietig te laten verklaren.

Met het oog op de hiaten in de wet van 28 juli 2011 met betrekking tot toezicht en controle en in het licht van de Europese vereisten, raadt het Instituut de **formele aanwijzing aan van een orgaan voor toezicht en een orgaan voor controle die belast zijn met de opvolging van de toepassing van de wet.**

Het rol van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen als toezichtsorgaan

Sinds de inwerkingtreding van de wet heeft het Instituut informeel de rol van toezichtsorgaan gespeeld, door op eigen initiatief regelmatig een balans over de toepassing van de wet te publiceren. In het kader van de omzetting van de Europese Richtlijn is het Instituut bereid om die rol formeel op zich te nemen, op voorwaarde dat het de nodige middelen krijgt en automatisch en systematisch de nodige gegevens ontvangt over de samenstelling van de raden van bestuur en de directiecomités, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen uitvoerende en niet-uitvoerende bestuursleden, van de betrokken bedrijven. Met die middelen en informatie kan het Instituut de regelmatige publicatie van analyses over de samenstelling van raden van bestuur en directiecomités voortzetten.

Gelijk met dat analysewerk zou het Instituut een waarschuwingsbrief kunnen verzenden naar bedrijven die in overtreding zijn, om ze te herinneren aan het belang van de naleving van de quota en de risico's op sancties die niet-naleving met zich meebrengt, zoals de opschorting van financiële voordelen en de nietigheid van de benoeming van het volgende bestuurslid als die deel uitmaakt van de oververtegenwoordigde groep. Tot slot zou het Instituut, volgens de

³⁷ "Richtlijn 2006/54/EG van het Europees Parlement en de Raad van 5 juli 2006 betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en beroep": <http://data.europa.eu/eli/dir/2006/54/oj>

eisen van de Europese Richtlijn en vanuit een logica van transparantie op basis van de 'name and fame/shame'-benadering, een lijst kunnen publiceren van bedrijven die al dan niet voldoen aan de wetgeving. Die publicatie zou de inspanningen van conforme bedrijven belonen en publieke druk uitoefenen op bedrijven die weigeren zich naar de wetgeving te schikken of die geen aanvaardbare verantwoording geven voor hun gebrek aan vooruitgang.

De rol van de FSMA als controleorgaan

Het Instituut verzoekt de regering om na te denken over de rol die de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten, of FSMA (Financial Services and Markets Authority), zou kunnen spelen bij de controle van de naleving van de quota. Hoewel de Europese Richtlijn bepaalt dat de sancties moeten worden uitgesproken door een rechterlijke instantie, zou de FSMA, hoewel ze geen rechterlijke instantie is, toch de verantwoordelijkheid kunnen krijgen van de regering voor het toepassen van administratieve sancties, in het bijzonder om de vaak lange termijnen te vermijden die verbonden zijn aan gerechtelijke procedures. De keuze voor de FSMA berust op twee belangrijke elementen: de aard van de beoogde sancties en de wens om een duidelijk signaal te sturen aan de bedrijven die niet voldoen aan de wetgeving.

Als autonome openbare instelling staat de FSMA in voor een onafhankelijke controle van de Belgische financiële sector en zijn verschillende spelers, vooral op het vlak van deugdelijk bestuur. Ze waakt erover dat de financiële en niet-financiële verslagen een getrouw, volledig en oprecht beeld geven van de ondernemingen en tijdig en op een correcte manier worden verspreid.³⁸ Het al dan niet naleven van de wettelijke quota heeft financiële gevolgen voor de onderneming, vooral op het vlak van de voordelen die aan de bestuursleden worden toegekend. In die context lijkt de FSMA een relevante en legitieme speler om de strikte en geloofwaardige opvolging van de naleving van de Quotawet te verzekeren.

Tot slot beveelt het Instituut aan dat de organen voor toezicht en controle die formeel worden aangewezen voor het verzekeren van de toepassing van de wet, bij wijze van voorbeeld zelf ook worden aangemoedigd om de quota van leden van het ondervertegenwoordigde geslacht in hun raad van bestuur en directiecomité te bereiken.

³⁸ FSMA, Jaarverslag 2023, p. 85: <https://www.fsma.be/nl/jaarverslagen/jaarverslag-2023-pdf-versie>

Bijlagen

Resultaten van de bestudeerde bedrijven voor 2008, 2012, 2014, 2016, 2017, 2020 en 2024

In de tabellen van 2008 tot 2017 bevat de kolom 'directiecomité' alleen de gegevens voor de 'wettelijke' directiecomités. In de tabellen voor 2020 en 2024 bevat de kolom 'directiecomité' de gegevens voor alle directiecomités, zowel wettelijk als niet-wettelijk, zoals uiteengezet in het verslag.

Resultaten 2008

	Bedrijf	Index	Raad van Bestuur					Directiecomité				
			Leden	Vrouwen	Mannen	Vrouwen (%)	Mannen (%)	Leden	Vrouwen	Mannen	Vrouwen (%)	Mannen (%)
1	4ENERGY INVEST	OTHER	7	0	7	0%	100%					
2	AB INBEV	BEL 20	13	0	13	0%	100%					
3	ABLYNX	BEL Mid	7	0	7	0%	100%					
4	ABO-Group	OTHER	7	0	7	0%	100%					
5	ACCENTIS	OTHER	6	0	6	0%	100%					
6	ADC SIIC	OTHER	5	0	5	0%	100%					
7	AEDIFICA	BEL Mid	9	3	6	33%	67%					
8	AGFA GEVAERT	BEL Mid	9	0	9	0%	100%					

9	ASCENCIO	BEL Mid	8	1	7	12,5%	87,5%					
10	ATENOR GROUP	BEL Small	7	0	7	0%	100%					
11	AVH	BEL 20	8	0	8	0%	100%					
12	BANIMMO	BEL Small	10	1	9	10%	90%	6	0	6	0%	100%
13	BARCO	BEL Mid	10	1	9	10%	90%					
14	BEFIMMO	BEL 20	10	0	10	0%	100%					
15	BEKAERT	BEL 20	14	1	13	7%	93%					
16	BELGACOM	BEL 20 AOB	15	5	10	33%	67%	7	1	6	14%	86%
17	BELGOCONTROL	AOB	10	0	10	0%	100%	4	0	4	0%	100%
18	BELRECA	OTHER	4	0	4	0%	100%					
19	BELUGA	OTHER	6	0	6	0%	100%					
20	BHF KLEINWORT BENSON	BEL Mid	9	0	9	0%	100%					
21	BPOST	BEL 20 AOB	10	1	9	10%	90%	8	0	8	0%	100%
22	CAMPINE	OTHER	6	0	6	0%	100%					
23	CFE	BEL Mid	8	1	7	12,5%	87,5%					
24	CIE DU BOIS SAUVAGE	BEL Mid	10	1	9	10%	90%	3	0	3	0%	100%
25	CMB	BEL Mid	10	1	9	10%	90%	4	0	4	0%	100%
26	COFINIMMO	BEL 20	12	1	11	8%	92%	4	1	3	25%	75%
27	COLRUYT	BEL 20	7	0	7	0%	100%	9	0	9	0%	100%

28	CONNECT GROUP	OTHER	8	0	8	0%	100%	2	0	2	0%	100%
29	CP INVEST	OTHER	9	1	8	11%	89%					
30	DECEUNINCK	BEL Small	8	1	7	12,5%	87,5%					
31	DEFICOM	OTHER	9	1	8	11,1%	88,9%					
32	DELHAIZE GROUP	BEL 20	12	1	11	8%	92%					
33	DEXIA	OTHER	17	2	15	12%	88%	5	0	5	0%	100%
34	D'IETEREN	BEL 20	11	0	11	0%	100%					
35	ECKERT & ZIEGLER BEBIG	OTHER	10	0	10	0%	100%					
36	ECONOCOM GROUP	BEL Mid	8	0	8	0%	100%					
37	ELIA SYSTEM OPERATOR	BEL 20	12	2	10	17%	83%	7	0	7	0%	100%
38	EURONAV	BEL Mid	10	1	9	10%	90%					
39	EVS BROADCAST	BEL Mid	8	0	8	0%	100%					
40	EXMAR	BEL Mid	9	0	9	0%	100%					
41	FAGRON	BEL Mid	8	0	8	0%	100%	3	0	3	0%	100%
42	FIN DE TUBIZE	OTHER	4	1	3	25%	75%					
43	FLORIDIENNE	OTHER	7	0	7	0%	100%					
44	FLUXYS BELGIUM	OTHER	25	8	17	32%	68%	6	1	5	17%	83%
45	FOUNTAIN	OTHER	8	0	8	0%	100%					
46	GALAPAGOS	BEL Mid	8	0	8	0%	100%	6	0	6	0%	100%
47	GBL	BEL 20	15	0	15	0%	100%					

48	GIMV	BEL Mid	12	3	9	25%	75%					
49	GREENYARD FOODS	BEL Small	9	1	8	11%	89%					
50	HAMON	BEL Small	8	1	7	12,5%	87,5%					
51	HOME INVEST BELGIUM	BEL Small	7	1	6	14%	86%					
52	IBA	BEL Mid	9	1	8	11%	89%					
53	IEP INVEST	OTHER	5	0	5	0%	100%	3	0	3	0%	100%
54	IMMO MOURY	OTHER	6	0	6	0%	100%					
55	IMMOBEL	BEL Small	11	0	11	0%	100%					
56	INFRABEL	AOB	7	3	4	43%	57%	4	0	4	0%	100%
57	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	BEL Mid	6	0	6	0%	100%	3	1	2	33%	67%
58	JENSEN GROUP	BEL Small	6	0	6	0%	100%					
59	KBC ANCORA	OTHER	11	2	9	18%	82%					
60	KBC GROUP	BEL 20	25	1	24	4%	96%	7	0	7	0%	100%
61	KEYWARE TECHNOLOGIES	OTHER	6	0	6	0%	100%	3	0	3	0%	100%
62	KINEPOLIS	BEL Mid	8	2	6	25%	75%					
63	LEASINVEST REAL ESTATE	BEL Small	10	0	10	0%	100%					
64	LOTUS BAKERIES	BEL Mid	13	0	13	0%	100%					
65	MDXHEALTH	BEL Small	8	1	7	12,5%	87,5%					
66	MELEXIS	BEL Mid	6	2	4	33%	67%					

67	MIKO	OTHER	8	0	8	0%	100%					
68	MOBISTAR	BEL Mid	12	2	10	17%	83%					
69	MONTEA	BEL Small	10	0	10	0%	100%					
70	MOURY CONSTRUCT	OTHER	7	0	7	0%	100%	10	0	10	0%	100%
71	NATIONALE LOTERIJ/LOTIERIE NATIONALE	-	14	5	9	35,7%	64,3%					
72	NMBS/SNCB	AOB	6	3	3	50%	50%	6	0	6	0%	100%
73	NMBS/SNCB HOLDING	AOB	10	5	5	50%	50%	5	0	5	0%	100%
74	NYRSTAR	BEL Mid	5	0	5	0%	100%					
75	OPTION	BEL Small	8	0	8	0%	100%					
76	PCB	OTHER	6	0	6	0%	100%					
77	PICANOL	BEL Small	10	0	10	0%	100%					
78	QUEST FOR GROWTH	BEL Small	11	0	11	0%	100%					
79	REALDOLMEN	BEL Small	9	0	9	0%	100%					
80	RECTICEL	BEL Small	15	0	15	0%	100%					
81	RENTABILIWEB GROUP	BEL Small	8	1	7	12,5%	87,5%	5	1	4	20%	80%
82	RESILUX	BEL Small	6	0	6	0%	100%					
83	RETAIL ESTATES	BEL Mid	8	0	8	0%	100%					
84	ROSIER	OTHER	8	1	7	13%	88%					
85	ROULARTA MEDIA	BEL Small	9	2	7	22%	78%					

86	SABCA	OTHER	6	0	6	0%	100%	9	0	9	0%	100%
87	SAPEC	OTHER	9	1	8	11%	89%					
88	SCHEERDERS VAN KERCHOVE	OTHER	9	3	6	33%	67%	8	1	7	12,5%	87,5%
89	SIOEN INDUSTRIES	BEL Small	10	4	6	40%	60%	5	2	3	40%	60%
90	SIPEF	BEL Mid	9	1	8	11%	89%	6	0	6	0%	100%
91	SMARTPHOTO	OTHER	8	0	8	0%	100%					
92	SOFINA	BEL Mid	11	0	11	0%	100%					
93	SOLVAC	OTHER	13	4	9	31%	69%					
94	SOLVAY	BEL 20	16	0	16	0%	100%					
95	SPADEL	OTHER	10	1	9	10%	90%					
96	SUCRAF	OTHER	4	0	4	0%	100%					
97	TELENET GROUP HOLDING	BEL 20	19	1	18	5%	95%					
98	TER BEKE	BEL Small	11	0	11	0%	100%	6	1	5	17%	83%
99	TESSENDERLO	BEL Mid	12	0	12	0%	100%					
100	TEXAF	BEL Small	10	2	8	20%	80%					
101	THINK MEDIA	OTHER	7	1	6	14%	86%					
102	THROMBOGENICS	BEL Small	6	0	6	0%	100%					
103	TIGENIX	BEL Small	7	0	7	0%	100%					
104	UCB	BEL 20	14	2	12	14%	86%					
105	UMICORE	BEL 20	10	1	9	10%	90%	8	1	7	12,5%	87,5%

106	VAN DE VELDE	BEL Mid	7	1	6	14%	86%	7	1	6	14%	86%
107	VASTNED RETAIL BELGIUM	BEL Small	7	0	7	0%	100%					
108	VGP	OTHER	5	0	5	0%	100%					
109	W.E.B.	OTHER	7	2	5	29%	71%					
110	WDP	BEL Mid	6	0	6	0%	100%					
111	WERELDHAVE BELGIUM	BEL Mid	4	0	4	0%	100%					
112	ZENITEL	OTHER	8	0	8	0%	100%					
113	ZETES INDUSTRIES	BEL Small	9	0	9	0%	100%					
	EENVOUDIG GEMIDDELDE (AANTAL)		9,20	0,85	8,35			5,64	0,37	5,27		
	GEWOGEN GEMIDDELDE (%)					9,23%	90,77%				6,51%	93,49%

Resultaten 2012

	Bedrijf	Index	Raad van Bestuur					Directiecomité				
			Leden	Vrouwen	Mannen	Vrouwen (%)	Mannen (%)	Leden	Vrouwen	Mannen	Vrouwen (%)	Mannen (%)
1	4ENERGY INVEST	OTHER	6	1	5	17%	83%					
2	AB INBEV	BEL 20	11	0	11	0%	100%					
3	ABLYNX	BEL Mid	9	0	9	0%	100%	5	2	3	40%	60%
4	ABO-Group	OTHER	6	0	6	0%	100%					
5	ACCENTIS	OTHER	6	0	6	0%	100%					
6	ADC SIIC	OTHER	4	0	4	0%	100%					
7	AEDIFICA	BEL Mid	10	4	6	40%	60%					
8	AGEAS	BEL 20	10	1	9	10%	90%					
9	AGFA GEVAERT	BEL Mid	7	0	7	0%	100%					
10	ASCENCIO	BEL Mid	8	1	7	13%	88%					
11	ATENOR GROUP	BEL Small	10	2	8	20%	80%					
12	AVH	BEL 20	8	0	8	0%	100%					
13	BANIMMO	BEL Small	10	1	9	10%	90%	4	0	4	0%	100%
14	BARCO	BEL Mid	8	1	7	13%	88%					
15	BEFIMMO	BEL 20	8	0	8	0%	100%					
16	BEKAERT	BEL 20	14	1	13	7%	93%					

17	BELGACOM	BEL 20 AOB	14	5	9	36%	64%					
18	BELGOCONTROL	AOB	10	0	10	0%	100%	4	1	3	25%	75%
19	BELRECA	OTHER	4	0	4	0%	100%					
20	BELUGA	OTHER	6	0	6	0%	100%					
21	BHF KLEINWORT BENSON	BEL Mid	9	0	9	0%	100%					
22	BPOST	BEL 20 AOB	10	2	8	20%	80%	6	0	6	0%	100%
23	CAMPINE	OTHER	6	1	5	17%	83%					
24	CFE	BEL Mid	10	1	9	10%	90%					
25	CIE DU BOIS SAUVAGE	BEL Mid	7	1	6	14%	86%	2	0	2	0%	100%
26	CIE FIN DE NEUFCOUR	OTHER	5	1	4	20%	80%					
27	CMB	BEL Mid	10	2	8	20%	80%	4	0	4	0%	100%
28	COFINIMMO	BEL 20	12	1	11	8%	92%	4	1	3	25%	75%
29	COLRUYT	BEL 20	10	1	9	10%	90%					
30	CONNECT GROUP	OTHER	9	0	9	0%	100%					
31	CP INVEST	OTHER	11	1	10	9%	91%					
32	DECEUNINCK	BEL Small	8	1	7	13%	88%	9	1	8	11%	89%
33	DEFICOM	OTHER	11	3	8	27%	73%	8	3	5	37,5%	62,5%
34	DELHAIZE GROUP	BEL 20	11	2	9	18%	82%					
35	DEXIA	OTHER	9	1	8	11%	89%	3	0	3	0%	100%

36	D'IETEREN	BEL 20	13	2	11	15%	85%					
37	ECKERT & ZIEGLER BEBIG	OTHER	12	1	11	8%	92%					
38	ECONOCOM GROUP	BEL Mid	11	2	9	18%	82%					
39	ELIA SYSTEM OPERATOR	BEL 20	14	4	10	29%	71%	8	1	7	12,5%	87,5%
40	EURONAV	BEL Mid	9	2	7	22%	78%	4	0	4	0%	100%
41	EVS BROADCAST	BEL Mid	9	1	8	11%	89%					
42	EXMAR	BEL Mid	11	2	9	18%	82%	9	0	9	0%	100%
43	FAGRON	BEL Mid	9	0	9	0%	100%	5	0	5	0%	100%
44	FIN DE TUBIZE	OTHER	5	1	4	20%	80%					
45	FLORIDIENNE	OTHER	9	0	9	0%	100%					
46	FLUXYS BELGIUM	OTHER	23	7	16	30%	70%	4	0	6	0%	100%
47	FOUNTAIN	OTHER	9	0	9	0%	100%					
48	GALAPAGOS	BEL Mid	7	0	7	0%	100%	5	0	5	0%	100%
49	GBL	BEL 20	18	1	17	6%	94%					
50	GIMV	BEL Mid	12	4	8	33%	67%	11	0	11	0%	100%
51	GREENYARD FOODS	BEL Small	11	1	10	9%	91%					
52	HAMON	BEL Small	8	0	8	0%	100%					
53	HENEX	OTHER	6	0	6	0%	100%					
54	HOME INVEST BELGIUM	BEL Small	8	0	8	0%	100%					

55	IBA	BEL Mid	9	1	8	11%	89%					
56	IEP INVEST	OTHER	5	1	4	20%	80%					
57	IMMO MOURY	OTHER	5	0	5	0%	100%					
58	IMMOBEL	BEL Small	10	0	10	0%	100%					
59	INFRABEL	AOB	8	3	5	38%	63%	4	0	4	0%	100%
60	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	BEL Mid	6	0	6	0%	100%	4	1	3	25%	75%
61	JENSEN GROUP	BEL Small	7	0	7	0%	100%					
62	KBC ANCORA	OTHER	11	5	6	45%	55%					
63	KBC GROUP	BEL 20	20	2	18	10%	90%	3	0	3	0%	100%
64	KEYWARE TECHNOLOGIES	OTHER	7	0	7	0%	100%	4	0	4	0%	100%
65	KINEPOLIS	BEL Mid	7	1	6	14%	86%					
66	LEASINVEST REAL ESTATE	BEL Small	11	0	11	0%	100%					
67	LOTUS BAKERIES	BEL Mid	10	3	7	30%	70%					
68	MDX Health	BEL Small	7	2	5	29%	71%					
69	MELEXIS	BEL Mid	6	3	3	50%	50%					
70	MIKO	OTHER	9	0	9	0%	100%					
71	MOBISTAR	BEL Mid	12	3	9	25%	75%					
72	MONTEA	BEL Small	11	0	11	0%	100%					
73	MOURY CONSTRUCT	OTHER	8	0	8	0%	100%					

74	NATIONALE LOTERIJ/LOTIERIE NATIONALE	-	15	5	10	33%	67%	7	1	6	14%	86%
75	NMBS/SNCB	AOB	8	3	5	37,5%	62,5%	4	0	4	0%	100%
76	NMBS/SNCB HOLDING	AOB	10	4	6	40%	60%	5	0	5	0%	100%
77	NYRSTAR	BEL Mid	6	0	6	0%	100%					
78	OPTION	BEL Small	5	0	5	0%	100%					
79	PCB	OTHER	7	1	6	14%	86%					
80	PICANOL	BEL Small	6	0	6	0%	100%					
81	QUEST FOR GROWTH	BEL Small	12	1	11	8%	92%					
82	REALDOLMEN	BEL Small	8	0	8	0%	100%					
83	RECTICEL	BEL Small	13	3	10	23%	77%					
84	RENTABILIWEB GROUP	BEL Small	8	1	7	13%	88%					
85	RESILUX	BEL Small	7	0	7	0%	100%					
86	RETAIL ESTATES	BEL Mid	11	0	11	0%	100%					
87	ROSIER	OTHER	8	1	7	13%	88%					
88	ROULARTA MEDIA	BEL Small	9	3	6	33%	67%					
89	SABCA	OTHER	9	0	9	0%	100%					
90	SAPEC	OTHER	9	2	7	22%	78%					
91	SCHEERDERS VAN KERCHOVE	OTHER	10	2	8	20%	80%					

92	SIOEN INDUSTRIES	BEL Small	9	4	5	44%	56%					
93	SIPEF	BEL Mid	9	2	7	22%	78%					
94	SMARTPHOTO	OTHER	8	1	7	13%	88%					
95	SOFINA	BEL Mid	11	1	10	9%	91%					
96	SOLVAC	OTHER	12	3	9	25%	75%					
97	SOLVAY	BEL 20	15	2	13	13%	87%					
98	SPADEL	OTHER	6	0	6	0%	100%					
99	SUCRAF	OTHER	6	0	6	0%	100%					
100	TELENET GROUP HOLDING	BEL 20	13	2	11	15%	85%					
101	TER BEKE	BEL Small	10	1	9	10%	90%	6	1	5	17%	83%
102	TESSENDERLO	BEL Mid	12	2	10	17%	83%					
103	TEXAF	BEL Small	9	1	8	11%	89%	6	0	6	0%	100%
104	THINK MEDIA	OTHER	6	1	5	17%	83%					
105	THROMBOGENICS	BEL Small	8	1	7	13%	88%					
106	TIGENIX	BEL Small	9	0	9	0%	100%					
107	TRANSICS	OTHER	8	0	8	0%	100%					
108	UCB	BEL 20	12	3	9	25%	75%					
109	UMICORE	BEL 20	10	2	8	20%	80%	8	0	8	0%	100%
110	VAN DE VELDE	BEL Mid	9	2	7	22%	78%	8	2	6	25%	75%

111	VASTNED RETAIL BELGIUM	BEL Small	6	0	6	0%	100%	3	1	2	33%	67%
112	VGP	OTHER	5	0	5	0%	100%					
113	W.E.B.	OTHER	9	2	7	22%	78%					
114	WDP	BEL Mid	6	0	6	0%	100%					
115	WERELDHAVE BELGIUM	BEL Mid	5	2	3	40%	60%					
116	ZENITEL	OTHER	7	2	5	29%	71%					
117	ZETES INDUSTRIES	BEL Small	10	0	10	0%	100%					
	EENVOUDIG GEMIDDELDE (AANTAL)		9,15	1,25	7,90			5,41	0,51	4,90		
	GEWOGEN GEMIDDELDE (%)					13,73%	86,27%				9,55%	90,45%

Resultaten 2014

	Bedrijf	Index	Raad van Bestuur					Directiecomité				
			Leden	Vrouwen	Mannen	Vrouwen (%)	Mannen (%)	Leden	Vrouwen	Mannen	Vrouwen (%)	Mannen (%)
1	4ENERGY INVEST	OTHER	6	0	6	0%	100%					
2	AB INBEV	BEL 20	14	1	13	7%	93%					
3	ABLYNX	BEL Mid	7	1	6	14%	86%	8	1	7	13%	88%
4	ABO-Group	OTHER	4	0	4	0%	100%					
5	ACCENTIS	OTHER	6	0	6	0%	100%					
6	ADC SIIC	OTHER	4	1	3	25%	75%					
7	AEDIFICA	BEL Mid	11	4	7	36%	64%					
8	AGEAS	BEL 20	11	3	8	27%	73%					
9	AGFA GEVAERT	BEL Mid	6	0	6	0%	100%					
10	ASCENCIO	BEL Mid	8	1	7	12,5%	87,5%					
11	ATENOR GROUP	BEL Small	10	2	8	20%	80%					
12	AVH	BEL 20	9	1	8	11%	89%					
13	BANIMMO	BEL Small	10	1	9	10%	90%	4	1	3	25%	75%
14	BARCO	BEL Mid	10	2	8	20%	80%					
15	BEFIMMO	BEL 20	11	2	9	18%	82%					
16	BEKAERT	BEL 20	14	2	12	14%	86%					

17	BELGACOM	BEL 20 AOB	14	7	7	50%	50%					
18	BELGOCONTROL	AOB	10	3	7	30%	70%	6	2	4	33%	67%
19	BELRECA	OTHER	4	0	4	0%	100%					
20	BELUGA	OTHER	5	0	5	0%	100%					
21	BHF KLEINWORT BENSON	BEL Mid	6	1	5	17%	83%					
22	BPOST	BEL 20 AOB	12	4	8	33%	67%	5	0	5	0%	100%
23	CAMPINE	OTHER	6	0	6	0%	100%					
24	CELYAD	BEL Small	11	1	10	9%	91%					
25	CFE	BEL Mid	14	1	13	7%	93%					
26	CIE DU BOIS SAUVAGE	BEL Mid	7	2	5	29%	71%					
27	CIE FIN DE NEUFCOUR	OTHER	5	1	4	20%	80%					
28	CMB	BEL Mid	10	2	8	20%	80%	6	0	6	0%	100%
29	COFINIMMO	BEL 20	12	2	10	17%	83%	4	1	3	25%	75%
30	COLRUYT	BEL 20	10	0	10	0%	100%	11	0	11	0%	100%
31	CONNECT GROUP	OTHER	7	0	7	0%	100%					
32	CP INVEST	OTHER	11	2	9	18%	82%					
33	DECEUNINCK	BEL Small	8	1	7	12,5%	87,5%	9	1	8	11%	89%
34	DELHAIZE GROUP	BEL 20	11	4	7	36%	64%					
35	DEXIA	OTHER	9	1	8	11%	89%	3	0	3	0%	100%

36	D'IETEREN	BEL 20	13	2	11	15%	85%					
37	ECKERT & ZIEGLER BEBIG	OTHER	8	1	7	13%	88%					
38	ECONOCOM GROUP	BEL Mid	11	1	10	9%	91%					
39	ELIA SYSTEM OPERATOR	BEL 20	14	5	9	36%	64%	6	2	4	33%	67%
40	EURONAV	BEL Mid	10	1	9	10%	90%					
41	EVS BROADCAST	BEL Mid	7	2	5	29%	71%					
42	EXMAR	BEL Mid	10	2	8	20%	80%					
43	FAGRON	BEL Mid	5	0	5	0%	100%	10	1	9	10%	90%
44	FIN DE TUBIZE	OTHER	10	3	7	30%	70%					
45	FLORIDIENNE	OTHER	9	0	9	0%	100%					
46	FLUXYS BELGIUM	OTHER	22	7	15	32%	68%	4	0	4	0%	100%
47	FOUNTAIN	OTHER	6	2	4	33%	67%					
48	GALAPAGOS	BEL Mid	6	1	5	17%	83%	4	0	4	0%	100%
49	GBL	BEL 20	18	3	15	17%	83%					
50	GIMV	BEL Mid	12	4	8	33%	67%					
51	GREENYARD FOODS	BEL Small	11	3	8	27%	73%					
52	HAMON	BEL Small	8	0	8	0%	100%					
53	HOME INVEST BELGIUM	BEL Small	7	1	6	14%	86%					
54	IBA	BEL Mid	9	2	7	22%	78%					

55	IEP INVEST	OTHER	3	1	2	33%	67%					
56	IMMO MOURY	OTHER	5	0	5	0%	100%					
57	IMMOBEL	BEL Small	10	3	7	30%	70%					
58	INFRABEL	AOB	10	4	6	40%	60%					
59	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	BEL Mid	6	0	6	0%	100%	4	1	3	25%	75%
60	JENSEN GROUP	BEL Small	5	0	5	0%	100%					
61	KBC ANCORA	OTHER	11	4	7	36%	64%					
62	KBC GROUP	BEL 20	18	2	16	11%	89%	3	1	2	33%	67%
63	KEYWARE TECHNOLOGIES	OTHER	7	0	7	0%	100%					
64	KINEPOLIS	BEL Mid	7	1	6	14%	86%					
65	LEASINVEST REAL ESTATE	BEL Small	12	0	12	0%	100%					
66	LOTUS BAKERIES	BEL Mid	10	3	7	30%	70%					
67	MDXHEALTH	BEL Small	7	1	6	14%	86%					
68	MELEXIS	BEL Mid	6	3	3	50%	50%					
69	MIKO	OTHER	10	1	9	10%	90%					
70	MOBISTAR	BEL Mid	12	3	9	25%	75%					
71	MONTEA	BEL Small	9	2	7	22%	78%					
72	MOURY CONSTRUCT	OTHER	6	0	6	0%	100%					

73	NATIONALE LOTERIJ/LOTIERIE NATIONALE	-	12	5	7	42%	58%	6	0	6	0%	100%
74	NMBS/SNCB	AOB	10	3	7	30%	70%	7	0	7	0%	100%
75	NMBS/SNCB HOLDING	AOB	10	3	7	30%	70%	4	0	4	0%	100%
76	NYRSTAR	BEL Mid	5	1	4	20%	80%					
77	ONTEX	BEL Mid	7	1	6	14%	86%					
78	OPTION	BEL Small	7	1	6	14%	86%					
79	PCB	OTHER	5	1	4	20%	80%					
80	PICANOL	BEL Small	6	0	6	0%	100%					
81	QRF	BEL Small	6	2	4	33%	67%					
82	QUEST FOR GROWTH	BEL Small	13	2	11	15%	85%					
83	REALDOLMEN	BEL Small	8	2	6	25%	75%					
84	RECTICEL	BEL Small	12	3	9	25%	75%					
85	RENTABILIWEB GROUP	BEL Small	8	1	7	12,5%	87,5%					
86	RESILUX	BEL Small	7	0	7	0%	100%					
87	RETAIL ESTATES	BEL Mid	10	0	10	0%	100%					
88	ROSIER	OTHER	8	1	7	12,5%	87,5%					
89	ROULARTA MEDIA	BEL Small	9	2	7	22%	78%					
90	SABCA	OTHER	11	0	11	0%	100%					
91	SAPEC	OTHER	8	2	6	25%	75%					

92	SCHEERDERS VAN KERCHOVE	OTHER	11	2	9	18%	82%					
93	SIOEN INDUSTRIES	BEL Small	9	4	5	44%	56%					
94	SIPEF	BEL Mid	9	2	7	22%	78%					
95	SMARTPHOTO	OTHER	9	2	7	22%	78%					
96	SOFINA	BEL Mid	10	1	9	10%	90%					
97	SOLVAC	OTHER	12	3	9	25%	75%					
98	SOLVAY	BEL 20	15	4	11	27%	73%					
99	SPADEL	OTHER	7	1	6	14%	86%					
100	SUCRAF	OTHER	5	0	5	0%	100%					
101	TELENET GROUP HOLDING	BEL 20	10	1	9	10%	90%					
102	TER BEKE	BEL Small	11	2	9	18%	82%	6	0	6	0%	100%
103	TESSENDERLO	BEL Mid	9	2	7	22%	78%					
104	TEXAF	BEL Small	11	2	9	18%	82%					
105	THINK MEDIA	OTHER	6	1	5	17%	83%					
106	THROMBOGENICS	BEL Small	9	1	8	11%	89%					
107	TIGENIX	BEL Small	8	0	8	0%	100%					
108	UCB	BEL 20	12	3	9	25%	75%					
109	UMICORE	BEL 20	9	3	6	33%	67%	7	0	7	0%	100%
110	VAN DE VELDE	BEL Mid	8	2	6	25%	75%	8	2	6	25%	75%

111	VASTNED RETAIL BELGIUM	BEL Small	6	0	6	0%	100%	3	1	2	33%	67%
112	VGP	OTHER	5	0	5	0%	100%					
113	VIOHALCO	BEL Small	12	0	12	0%	100%					
114	W.E.B.	OTHER	9	2	7	22%	78%					
115	WDP	BEL Mid	6	0	6	0%	100%					
116	WERELDHAVE BELGIUM	BEL Mid	5	0	5	0%	100%					
117	ZENITEL	OTHER	7	2	5	29%	71%					
118	ZETES INDUSTRIES	BEL Small	10	0	10	0%	100%					
	EENVOUDIG GEMIDDELDE (AANTAL)		9,03	1,62	7,41			5,82	0,64	5,18		
	GEWOGEN GEMIDDELDE (%)					17,93%	82,07%				10,94%	89,06%

Resultaten 2016

	Bedrijf	Index	Raad van Bestuur					Directiecomité				
			Leden	Vrouwen	Mannen	Vrouwen (%)	Mannen (%)	Leden	Vrouwen	Mannen	Vrouwen (%)	Mannen (%)
1	4ENERGY INVEST	OTHER	6	0	6	0%	100%					
2	AB INBEV	BEL 20	14	2	12	14%	86%					
3	ABLYNX	BEL Mid	8	2	6	25%	75%					
4	ABO-Group	OTHER	4	0	4	0%	100%					
5	ACCENTIS	OTHER	5	2	3	40%	60%					
6	AEDIFICA	BEL Mid	10	4	6	40%	60%	4	2	2	50%	50%
7	AGEAS	BEL 20	13	3	10	23%	77%					
8	AGFA GEVAERT	BEL Mid	8	2	6	25%	75%					
9	ASCENCIO	OTHER	8	2	6	25%	75%					
10	ASIT	OTHER	9	1	8	11%	89%					
11	ATENOR GROUP	BEL Small	10	3	7	30%	70%					
12	AVH ACKERMANS V HAAREN	BEL 20	10	3	7	30%	70%					
13	BANIMMO	OTHER	11	1	10	9%	91%	6	0	6	0%	100%
14	BARCO	BEL Mid	10	2	8	20%	80%					
15	BEFIMMO	BEL Mid	10	3	7	30%	70%					
16	BEKAERT	BEL 20	15	5	10	33%	67%					

17	BELFIUS	OTHER	7	2	5	29%	71%	6	0	6	0%	100%
18	BELGOCONTROL	AOB	10	3	7	30%	70%	6	2	4	33%	67%
19	BELRECA	OTHER	4	1	3	25%	75%					
20	BELUGA	OTHER	7	1	6	14%	86%					
21	BIOCARTIS	BEL Small	8	2	6	25%	75%					
22	BONE THERAPEUTICS	BEL Small	11	0	11	0%	100%					
23	BPOST	BEL 20 AOB	12	4	8	33%	67%					
24	CAMPINE	OTHER	7	0	7	0%	100%					
25	CELYAD	BEL Mid	11	0	11	0%	100%	9	1	8	11%	89%
26	CFE	BEL Mid	11	2	9	18%	82%					
27	CIE DU BOIS SAUVAGE	BEL Mid	7	2	5	29%	71%					
28	CIE FIN DE NEUFCOUR	OTHER	5	1	4	20%	80%					
29	COFINIMMO	BEL 20	13	3	10	23%	77%	4	1	3	25%	75%
30	COLRUYT	BEL 20	10	1	9	10%	90%	10	1	9	10%	90%
31	CONNECT GROUP	OTHER	6	1	5	17%	83%					
32	CP INVEST	OTHER	11	4	7	36%	64%					
33	DALENYS	BEL Small	9	1	8	11%	89%					
34	DECEUNINCK	BEL Small	8	2	6	25%	75%					
35	D'IETEREN	BEL Mid	11	2	9	18%	82%					

36	ECKERT & ZIEGLER BEBIG	OTHER	6	2	4	33%	67%					
37	ECONOCOM GROUP	BEL Mid	13	3	10	23%	77%					
38	ELIA SYSTEM OPERATOR	BEL 20	16	6	10	38%	63%	7	3	4	43%	57%
39	EURONAV	BEL Mid	8	3	5	38%	63%					
40	EVS BROADCAST	BEL Mid	7	1	6	14%	86%					
41	EXMAR	BEL Mid	11	3	8	27%	73%					
42	FAGRON	BEL Mid	10	3	7	30%	70%					
43	FIN DE TUBIZE	OTHER	10	3	7	30%	70%	10	3	7	30%	70%
44	FLORIDIENNE	OTHER	10	0	10	0%	100%					
45	FLUXYS BELGIUM	OTHER	22	7	15	32%	68%	4	0	4	0%	100%
46	FNG GROUP	OTHER	8	2	6	25%	75%					
47	GALAPAGOS	BEL 20	7	2	5	29%	71%					
48	GBL	BEL 20	18	5	13	28%	72%	5	1	4	20%	80%
49	GIMV	BEL Mid	12	4	8	33%	67%					
50	GREENYARD FOODS	BEL Small	13	3	10	23%	77%					
51	HAMON	OTHER	10	2	8	20%	80%					
52	HOME INVEST BELGIUM	BEL Small	7	2	5	29%	71%					
53	IBA	BEL Mid	9	3	6	33%	67%					
54	IEP INVEST	OTHER	3	1	2	33%	67%					

55	IMMO MOURY	OTHER	5	0	5	0%	100%					
56	IMMOBEL	BEL Small	7	2	5	29%	71%					
57	INFRABEL	AOB	10	4	6	40%	60%					
58	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	BEL Mid	6	2	4	33%	67%	4	1	3	25%	75%
59	JENSEN GROUP	BEL Small	6	1	5	17%	83%					
60	KBC ANCORA	OTHER	9	1	8	11%	89%					
61	KBC GROUP	BEL 20	16	5	11	31%	69%	6	1	5	17%	83%
62	KEYWARE TECHNOLOGIES	OTHER	6	0	6	0%	100%					
63	KINEPOLIS	BEL Mid	9	3	6	33%	67%					
64	LEASINVEST REAL ESTATE	BEL Mid	9	1	8	11%	89%					
65	LOTUS BAKERIES	BEL Mid	10	3	7	30%	70%					
66	MDXHEALTH	BEL Small	6	1	5	17%	83%					
67	MELEXIS	BEL Mid	6	3	3	50%	50%					
68	MIKO	OTHER	11	2	9	18%	82%					
69	MITHRA	BEL Small	10	1	9	10%	90%					
70	MONTEA	BEL Mid	10	2	8	20%	80%					
71	MOURY CONSTRUCT	OTHER	7	0	7	0%	100%					
72	NATIONALE LOTERIJ/LOTIERIE NATIONALE	-	13	5	8	38%	62%	6	0	6	0%	100%

73	NMBS/SNCB	AOB	10	3	7	30%	70%	6	0	6	0%	100%
74	NYRSTAR	BEL Mid	6	2	4	33%	67%					
75	ONTEX	BEL 20	8	1	7	13%	88%					
76	OPTION	OTHER	6	1	5	17%	83%					
77	ORANGE BELGIUM	BEL Mid	12	3	9	25%	75%					
78	OTC	OTHER	5	1	4	20%	80%					
79	PCB	OTHER	6	1	5	17%	83%					
80	PICANOL	BEL Small	6	0	6	0%	100%					
81	PROXIMUS	BEL 20 AOB	14	6	8	43%	57%					
82	QRF	BEL Small	6	2	4	33%	67%					
83	QUEST FOR GROWTH	BEL Small	11	2	9	18%	82%					
84	REALDOLMEN	BEL Small	7	2	5	29%	71%					
85	RECTICEL	BEL Mid	12	3	9	25%	75%					
86	RESILUX	BEL Small	7	0	7	0%	100%					
87	RETAIL ESTATES	BEL Mid	13	3	10	23%	77%					
88	ROSIER	OTHER	8	1	7	13%	88%					
89	ROULARTA MEDIA	BEL Small	9	2	7	22%	78%					
90	SABCA	OTHER	10	0	10	0%	100%					
91	SAPEC	OTHER	8	2	6	25%	75%					

92	SIOEN INDUSTRIES	BEL Small	11	4	7	36%	64%	7	2	5	29%	71%
93	SIPEF	BEL Mid	10	2	8	20%	80%					
94	SMARTPHOTO	BEL Small	8	0	8	0%	100%					
95	SOFINA	BEL Mid	12	2	10	17%	83%					
96	SOLVAC	OTHER	13	3	10	23%	77%					
97	SOLVAY	BEL 20	15	5	10	33%	67%					
98	SPADEL	OTHER	10	1	9	10%	90%					
99	SUCRAF	OTHER	4	1	3	25%	75%	4	0	4	0%	100%
100	TELENET GROUP HOLDING	BEL 20	10	3	7	30%	70%					
101	TER BEKE	BEL Small	9	3	6	33%	67%	6	0	6	0%	100%
102	TESSENDERLO	BEL Mid	6	2	4	33%	67%					
103	TEXAF	BEL Small	9	1	8	11%	89%	4	0	4	0%	100%
104	THROMBOGENICS	BEL Small	8	2	6	25%	75%					
105	TIGENIX	BEL Small	5	0	5	0%	100%					
106	TINC	BEL Small	7	1	6	14%	86%					
107	UCB	BEL 20	13	4	9	31%	69%					
108	UMICORE	BEL 20	12	3	9	25%	75%					
109	VAN DE VELDE	BEL Mid	8	2	6	25%	75%					
110	VASTNED RETAIL BELGIUM	BEL Small	6	2	4	33%	67%	3	1	2	33%	67%

111	VGP	OTHER	6	1	5	17%	83%					
112	VIOHALCO	OTHER	12	0	12	0%	100%					
113	W.E.B. WAREHOUSES	OTHER	5	1	4	20%	80%					
114	WDP	BEL Mid	6	2	4	33%	67%					
115	WERELDHAVE BELGIUM	BEL Mid	5	0	5	0%	100%					
116	XIOR	BEL Small	6	1	5	17%	83%					
117	ZENITEL	OTHER	7	2	5	29%	71%					
118	ZETES INDUSTRIES	BEL Small	9	1	8	11%	89%					
	EENVOUDIG GEMIDDELDE (AANTAL)		9,08	2,05	7,03			5,85	0,95	4,90		
	GEWOGEN GEMIDDELDE (%)					22,60%	77,40%				16,24%	83,76%

Resultaten 2017

	Bedrijf	Index	Raad van Bestuur					Directiecomité				
			Leden	Vrouwen	Mannen	Vrouwen (%)	Mannen (%)	Leden	Vrouwen	Mannen	Vrouwen (%)	Mannen (%)
1	2VALORISE	OTHER	7	0	7	0%	100%					
2	AB INBEV	BEL 20	15	2	13	13%	87%					
3	ABO-GROUP	OTHER	4	0	4	0%	100%					
4	ACCENTIS	BEL Small	5	2	3	40%	60%					
5	ACKERMANS VAN HAAREN	BEL 20	10	3	7	30%	70%					
6	AEDIFICA	BEL Mid	9	4	5	44%	56%	4	2	2	50%	50%
7	AGEAS	BEL 20	13	4	9	31%	69%	4	0	4	0%	100%
8	AGFA GEVAERT	BEL Mid	7	2	5	29%	71%	5	0	5	0%	100%
9	ASCENCIO	BEL Mid	7	1	6	14%	86%					
10	ASIT	BEL Small	8	0	8	0%	100%					
11	ATENOR GROUP	BEL Small	8	3	5	37,5%	62,5%					
12	BALTA GROUP	BEL Small	9	3	6	33%	67%					
13	BANIMMO	OTHER	10	3	7	30%	70%	4	0	4	0%	100%
14	BARCO	BEL Mid	10	3	7	30%	70%					
15	BEFIMMO	BEL Mid	9	3	6	33%	67%	4	2	2	50%	50%
16	BEKAERT	BEL Mid	15	5	10	33%	67%					
17	BELGOCONTROL	AOB	10	3	7	30%	70%	6	2	4	33%	67%

18	BELRECA	OTHER	4	1	3	25%	75%					
19	BELUGA	OTHER	7	2	5	29%	71%					
20	BIOCARTIS	BEL Mid	9	2	7	22%	78%					
21	BONE THERAPEUTICS	BEL Small	12	0	12	0%	100%					
22	BPOST	BEL 20 AOB	12	4	8	33%	67%	8	0	8	0%	100%
23	CAMPINE	OTHER	6	1	5	16,7%	83,3%					
24	CARE PROPERTY INV	BEL Mid	11	4	7	36%	64%	5	1	4	20%	80%
25	CELYAD	BEL Mid	7	0	7	0%	100%					
26	CENERGY	OTHER	8	1	7	12,5%	87,5%					
27	CFE	BEL Mid	11	2	9	18%	82%					
28	CIE DU BOIS SAUVAGE	BEL Mid	7	2	5	29%	71%					
29	COFINIMMO	BEL 20	12	5	7	42%	58%	4	1	3	25%	75%
30	COLRUYT GROUP	BEL 20	6	2	4	33%	67%					
31	CONNECT GROUP	OTHER	6	1	5	17%	83%					
32	D'IETEREN	BEL Mid	10	2	8	20%	80%					
33	DECEUNINCK	BEL Small	7	3	4	43%	57%	8	1	7	12,5%	87,5%
34	DEXIA	OTHER	13	4	9	31%	69%	6	2	4	33%	67%
35	ECKERT & ZIEGLER BEBIG	OTHER	7	3	4	43%	57%	2	0	2	0%	100%
36	ECONOCOM GROUP	BEL Mid	13	4	9	31%	69%	13	4	9	31%	69%
37	ELIA SYSTEM OPERATOR	BEL Mid	14	5	9	36%	64%	8	3	5	37,5%	62,5%
38	EURONAV	BEL Mid	8	3	5	37,5%	62,5%	4	0	4	0%	100%

39	EVS BROADCAST EQUIPMENT	BEL Mid	6	3	3	50,0%	50,0%					
40	EXMAR	BEL Small	11	3	8	27%	73%	7	0	7	0%	100%
41	FAGRON	BEL Mid	11	4	7	36%	64%	4	2	2	50%	50%
42	FLORIDIENNE	OTHER	11	1	10	9%	91%					
43	FLUXYS BELGIUM	OTHER	21	7	14	33%	67%	4	0	4	0%	100%
44	FNG GROUP	OTHER	2	0	2	0%	100%					
45	FOUNTAIN	OTHER	5	2	3	40%	60%					
46	GBL	BEL 20	18	6	12	33%	67%					
47	GIMV	BEL Mid	12	5	7	42%	58%					
48	GREENYARD GROUP	BEL Mid	11	3	8	27%	73%					
49	HAMON	BEL Small	10	2	8	20%	80%					
50	HOME INVEST BELGIUM	OTHER	7	2	5	29%	71%					
51	IBA	BEL Mid	9	3	6	33%	67%	12	2	10	17%	83%
52	IEP INVEST	OTHER	3	1	2	33%	67%					
53	IMMO MOURY	OTHER	5	0	5	0%	100%					
54	IMMOBEL	BEL Small	8	4	4	50%	50%					
55	INFRABEL	AOB	14	5	9	36%	64%	4	2	2	50%	50%
56	INTERVEST OFF-WARE	BEL Mid	6	2	4	33%	67%	3	1	2	33%	67%
57	JENSEN GROUP	BEL Small	6	1	5	17%	83%					
58	KBC ANCORA	OTHER	11	4	7	36%	64%					
59	KBC GROUP	BEL 20	16	5	11	31%	69%	7	1	6	14%	86%

60	KEYWARE TECHNOLOGIES	OTHER	7	0	7	0%	100%	5	0	5	0%	100%
61	KINEPOLIS GROUP	BEL Mid	9	3	6	33%	67%					
62	LEASINVEST REAL ESTATE	BEL Mid	9	1	8	11%	89%	4	0	4	0%	100%
63	LOTUS BAKERIES	BEL Mid	10	4	6	40%	60%					
64	MDXHEALTH	BEL Small	7	3	4	43%	57%					
65	MELEXIS	BEL Mid	6	3	3	50%	50%					
66	MIKO	OTHER	9	2	7	22%	78%					
67	MITHRA	BEL Mid	12	2	10	17%	83%					
68	MONTEA	BEL Mid	9	3	6	33%	67%	7	2	5	29%	71%
69	MOURY CONSTRUCT	OTHER	7	2	5	29%	71%	8	1	7	12,5%	87,5%
70	NATIONALE LOTERIJ/LOTIERIE NATIONALE	-	14	5	9	36%	64%	6	0	6	0%	100%
71	NEUFCOUR FIN	OTHER	6	2	4	33%	67%					
72	NMBS/SNCB	AOB	14	5	9	36%	64%	6	1	5	17%	83%
73	NYRSTAR	BEL Mid	6	2	4	33%	67%					
74	ONTEX	BEL 20	10	2	8	20%	80%	15	3	12	20%	80%
75	OPTION	OTHER	6	0	6	0%	100%					
76	ORANGE BELGIUM	BEL Mid	12	3	9	25%	75%					
77	PCB	OTHER	6	1	5	17%	83%					
78	PICANOL	OTHER	6	1	5	17%	83%					
79	PROXIMUS GROUP	BEL 20 AOB	14	6	8	43%	57%					
80	QRF	BEL Small	6	2	4	33%	67%					

81	QUEST FOR GROWTH	BEL Small	9	3	6	33%	67%					
82	REALDOLMEN	OTHER	9	4	5	44%	56%					
83	RECTICEL	BEL Mid	10	3	7	30%	70%					
84	RESILUX	BEL Small	8	0	8	0%	100%	8	1	7	13%	88%
85	RETAIL ESTATES	BEL Mid	12	4	8	33%	67%	3	1	2	33%	67%
86	ROSIER	OTHER	7	3	4	43%	57%					
87	ROULARTA MEDIA	BEL Small	9	2	7	22%	78%					
88	SABCA	OTHER	11	2	9	18%	82%					
89	SCHEERDERS VAN KERCHOVE	OTHER	8	2	6	25%	75%	4	1	3	25%	75%
90	SIOEN INDUSTRIES	BEL Mid	9	4	5	44%	56%	9	2	7	22%	78%
91	SIPEF	BEL Mid	9	3	6	33%	67%					
92	SMARTPHOTO GROUP	BEL Small	7	2	5	29%	71%					
93	SOFINA	BEL 20	13	3	10	23%	77%	6	0	6	0%	100%
94	SOLVAC	OTHER	13	3	10	23%	77%					
95	SOLVAY	BEL 20	16	6	10	37,5%	62,5%					
96	SPADEL	OTHER	8	1	7	13%	88%					
97	SUCRAF	OTHER	4	1	3	25%	75%					
98	TELENET GROUP	BEL 20	10	3	7	30%	70%					
99	TER BEKE	BEL Small	9	3	6	33%	67%	6	1	5	17%	83%
100	TESSENDERLO	BEL Mid	6	2	4	33%	67%					
101	TEXAF	BEL Small	11	3	8	27%	73%					

102	THROMBOGENICS	BEL Small	6	1	5	17%	83%					
103	TINC	BEL Mid	6	1	5	17%	83%	4	0	4	0%	100%
104	TUBIZE-FIN	OTHER	10	3	7	30%	70%					
105	UCB	BEL 20	13	4	9	31%	69%					
106	UMICORE	BEL 20	10	3	7	30%	70%	7	1	6	14%	86%
107	VAN DE VELDE	BEL Mid	10	3	7	30%	70%	7	3	4	43%	57%
108	VASTNED RETAIL BELGIUM	BEL Small	7	2	5	29%	71%	3	0	3	0%	100%
109	VGP	BEL Mid	5	0	5	0%	100%					
110	VIOHALCO	OTHER	12	0	12	0%	100%					
111	W.E.B. WAREHOUSES	OTHER	7	2	5	29%	71%					
112	WDP	BEL Mid	6	2	4	33%	67%					
113	WERELDHAVE BELGIUM	BEL Mid	5	1	4	20%	80%					
114	XIOR	BEL Mid	6	1	5	17%	83%					
115	ZENITEL	OTHER	6	2	4	33%	67%					
	EENVOUDIG GEMIDDELDE (AANTAL)		9,05	2,51	6,54			6,00	1,10	4,90		
	GEWOGEN GEMIDDELDE (%)					27,76%	72,24%				18,38%	81,62%

Resultaten 2020

	Bedrijf	Index	Raad van Bestuur					Directiecomité				
			Leden	Vrouwen	Mannen	Vrouwen (%)	Mannen (%)	Leden	Vrouwen	Mannen	Vrouwen (%)	Mannen (%)
1	AB INBEV	BEL 20	15	5	10	33%	67%	2	0	2	0%	100%
2	ABO GROUP	OTHER	4	1	3	25%	75%	3	0	3	0%	100%
3	ACCENTIS	BEL Small	5	1	4	20%	80%	2	1	1	50%	50%
4	ACKERMANS VAN HAAREN	BEL 20	10	3	7	30%	70%	7	0	7	0%	100%
5	AEDIFICA	BEL 20	11	4	7	36%	64%	5	1	4	20%	80%
6	AGEAS	BEL 20	15	5	10	33%	67%	5	0	5	0%	100%
7	AGFA-GEVAERT	BEL Mid	7	2	5	29%	71%	4	0	4	0%	100%
8	ASCENCIO	BEL Mid	10	3	7	30%	70%	4	2	2	50%	50%
9	ASIT	OTHER	6	0	6	0%	100%	1	0	1	0%	100%
10	ATENOR	BEL Mid	8	3	5	38%	63%	5	0	5	0%	100%
11	BALTA GROUP	BEL Small	9	2	7	22%	78%	8	0	8	0%	100%
12	BANIMMO A	OTHER	10	3	7	30%	70%	4	1	3	25%	75%
13	BARCO	BEL 20	6	2	4	33%	67%	15	1	14	7%	93%
14	BEFIMMO	BEL Mid	10	3	7	30%	70%	4	2	2	50%	50%
15	BEKAERT	BEL Mid	13	5	8	38%	62%	8	1	7	13%	88%
16	BELRECA	OTHER	4	1	3	25%	75%	4	1	3	25%	75%
17	BELUGA	OTHER	7	3	4	43%	57%	2	0	2	0%	100%

18	BIOCARTIS	BEL Mid	6	2	4	33%	67%	3	0	3	0%	100%
19	BONE THERAPEUTICS	BEL Small	7	2	5	29%	71%	6	1	5	17%	83%
20	BPOST	BEL Mid AOB	11	4	7	36%	64%	8	2	6	25%	75%
21	CAMPINE	OTHER	8	3	5	38%	63%	6	1	5	17%	83%
22	CARE PROPERTY INV.	BEL Mid	11	4	7	36%	64%	5	1	4	20%	80%
23	CELYAD	BEL Small	9	3	6	33%	67%	7	0	7	0%	100%
24	CENERGY	OTHER	9	2	7	22%	78%	3	0	3	0%	100%
25	CFE	BEL Mid	11	4	7	36%	64%	2	0	2	0%	100%
26	CIE BOIS SAUVAGE	BEL Mid	7	2	5	29%	71%	1	0	1	0%	100%
27	COFINIMMO	BEL 20	12	5	7	42%	58%	5	2	3	40%	60%
28	COLRUYT	BEL 20	8	4	4	50%	50%	13	1	12	8%	92%
29	CRESCENT	BEL Small	7	3	4	43%	57%	5	0	5	0%	100%
30	CUMULEX	OTHER	2	0	2	0%	100%	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
31	DECEUNINCK	BEL Small	8	3	5	38%	63%	8	2	6	25%	75%
32	D'IETEREN	BEL Mid	11	4	7	36%	64%	2	0	2	0%	100%
33	ECONOCOM GROUP	BEL Mid	9	3	6	33%	67%	7	1	6	14%	86%
34	ELIA	BEL Mid	14	5	9	36%	64%	5	1	4	20%	80%
35	EURONAV	BEL Mid	6	3	3	50%	50%	6	1	5	17%	83%
36	EVS BROADCAST.EQUIPM.	BEL Mid	7	3	4	43%	57%	6	0	6	0%	100%
37	EXMAR	BEL Small	10	4	6	40%	60%	4	0	4	0%	100%
38	FAGRON	BEL Mid	8	3	5	38%	63%	3	1	2	33%	67%

39	FLORIDIENNE	OTHER	10	3	7	30%	70%	2	0	2	0%	100%
40	FLUXYS	OTHER	21	7	14	33%	67%	4	0	4	0%	100%
41	FOUNTAIN	OTHER	6	2	4	33%	67%	4	1	3	25%	75%
42	GALAPAGOS	BEL 20	8	4	4	50%	50%	6	0	6	0%	100%
43	GBL	BEL 20	17	6	11	35%	65%	4	1	3	25%	75%
44	GIMV	BEL Mid	12	4	8	33%	67%	5	0	5	0%	100%
45	GREENYARD	BEL Small	9	3	6	33%	67%	3	0	3	0%	100%
46	HAMON	OTHER	7	3	4	43%	57%	4	1	3	25%	75%
47	HOME INVEST BE.	BEL Mid	9	3	6	33%	67%	2	0	2	0%	100%
48	HYLORIS	OTHER	7	1	6	14%	86%	5	0	5	0%	100%
49	IBA	BEL Mid	8	3	5	38%	63%	2	0	2	0%	100%
50	IEP INVEST	BEL Small	3	1	2	33%	67%	1	0	1	0%	100%
51	IMMO MOURY	OTHER	4	2	2	50%	50%	2	1	1	50%	50%
52	IMMOBEL	BEL Mid	7	4	3	57%	43%	7	0	7	0%	100%
53	INCLUSIO SA/NV	OTHER	9	3	6	33%	67%	4	0	4	0%	100%
54	INFRABEL	AOB	13	5	8	38%	62%	4	2	2	50%	50%
55	INTERVEST OFF-WARE	BEL Mid	4	2	2	50%	50%	4	1	3	25%	75%
56	JENSEN-GROUP	BEL Small	6	2	4	33%	67%	4	0	4	0%	100%
57	KBC	BEL 20	16	6	10	38%	63%	7	1	6	14%	86%
58	KBC ANCORA	OTHER	11	4	7	36%	64%	2	1	1	50%	50%
59	KEYWARE TECH.	OTHER	6	2	4	33%	67%	6	0	6	0%	100%
60	KINEPOLIS GROUP	BEL Mid	8	3	5	38%	63%	1	0	1	0%	100%

61	LEASINVEST	BEL Mid	10	3	7	30%	70%	2	0	2	0%	100%
62	LOTERIE NATIONALE/ NATIONALE LOTERIJ	-	15	6	9	40%	60%	5	1	4	20%	80%
63	LOTUS BAKERIES	BEL Mid	10	3	7	30%	70%	5	1	4	20%	80%
64	MDXHEALTH	BEL Small	9	3	6	33%	67%	4	0	4	0%	100%
65	MELEXIS	BEL Mid	5	3	2	60%	40%	9	4	5	44%	56%
66	MIKO	OTHER	9	3	6	33%	67%	9	1	8	11%	89%
67	MITHRA	BEL Mid	8	1	7	13%	88%	9	0	9	0%	100%
68	MONTEA C.V.A.	BEL Mid	8	3	5	38%	63%	3	1	2	33%	67%
69	MOURY CONSTRUCT	OTHER	6	2	4	33%	67%	7	1	6	14%	86%
70	NYRSTAR	OTHER	5	3	2	60%	40%	11	2	9	18%	82%
71	NYXOAH	BEL Small	8	0	8	0%	100%	2	0	2	0%	100%
72	ONTEX GROUP	BEL Mid	7	2	5	29%	71%	9	3	6	33%	67%
73	ORANGE BELGIUM	BEL Mid	12	5	7	42%	58%	10	2	8	20%	80%
74	OXURION	BEL Small	6	2	4	33%	67%	1	0	1	0%	100%
75	PICANOL	OTHER	7	2	5	29%	71%	2	0	2	0%	100%
76	PROXIMUS	BEL 20 AOB	13	5	8	38%	62%	8	2	6	25%	75%
77	QRF	BEL Small	5	1	4	20%	80%	3	0	3	0%	100%
78	QUESTFOR GR-PRICAF	BEL Small	10	3	7	30%	70%	2	0	2	0%	100%
79	RECTICEL	BEL Mid	9	3	6	33%	67%	11	1	10	9%	91%
80	RESILUX	BEL Small	7	2	5	29%	71%	4	0	4	0%	100%

81	RETAIL ESTATES	BEL Mid	12	4	8	33%	67%	4	2	2	50%	50%
82	ROSIER	OTHER	8	3	5	38%	63%	1	0	1	0%	100%
83	ROULARTA	BEL Small	8	3	5	38%	63%	4	1	3	25%	75%
84	SCHEERD.V KERCHOVE	OTHER	10	3	7	30%	70%	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
85	SEQUANA MEDICAL	BEL Small	6	0	6	0%	100%	2	1	1	50%	50%
86	SIOEN	BEL Small	7	3	4	43%	57%	12	2	10	17%	83%
87	SIPEF	BEL Mid	10	3	7	30%	70%	5	0	5	0%	100%
88	SKEYES	AOB	10	3	7	30%	70%	6	2	4	33%	67%
89	SMARTPHOTO GROUP	BEL Small	7	2	5	29%	71%	1	0	1	0%	100%
90	SNCB/NMBS	AOB	15	7	8	47%	53%	9	3	6	33%	67%
91	SOFINA	BEL 20	15	6	9	40%	60%	6	0	6	0%	100%
92	SOLVAC NOM (RETAIL)	OTHER	14	5	9	36%	64%	1	0	1	0%	100%
93	SOLVAY	BEL 20	15	8	7	53%	47%	6	1	5	17%	83%
94	SPADEL	OTHER	8	3	5	38%	63%	9	3	6	33%	67%
95	TELENET GROUP	BEL 20	9	3	6	33%	67%	9	4	5	44%	56%
96	TER BEKE	BEL Small	9	3	6	33%	67%	5	0	5	0%	100%
97	TESSENDERLO	BEL Mid	6	2	4	33%	67%	2	0	2	0%	100%
98	TEXAF	BEL Small	10	3	7	30%	70%	3	0	3	0%	100%
99	TINC	BEL Mid	9	4	5	44%	56%	3	0	3	0%	100%
100	TITAN CEMENT	BEL Mid	14	3	11	21%	79%	3	0	3	0%	100%
101	TUBIZE-FIN	OTHER	12	4	8	33%	67%	1	1	0	100%	0%

102	UCB	BEL 20	13	5	8	38%	62%	9	2	7	22%	78%
103	UMICORE	BEL 20	9	3	6	33%	67%	7	2	5	29%	71%
104	UNIFIEDPOST GROUP	OTHER	9	4	5	44%	56%	4	0	4	0%	100%
105	VAN DE VELDE	BEL Small	9	4	5	44%	56%	3	2	1	67%	33%
106	VASTNED RETAIL BEL	BEL Small	5	2	3	40%	60%	3	0	3	0%	100%
107	VGP	BEL Mid	5	3	2	60%	40%	7	0	7	0%	100%
108	VIOHALCO	OTHER	16	5	11	31%	69%	4	0	4	0%	100%
109	WAREHOUSES	BEL Small	7	2	5	29%	71%	4	1	3	25%	75%
110	WDP	BEL 20	7	2	5	29%	71%	7	0	7	0%	100%
111	WERELDHAVE BELGIUM	BEL Small	9	3	6	33%	67%	3	0	3	0%	100%
112	XIOR	BEL Mid	6	1	5	17%	83%	3	0	3	0%	100%
113	ZENITEL	OTHER	8	3	5	38%	63%	2	0	2	0%	100%
	EENVOUDIG GEMIDDELDE (AANTAL)		9,01	3,12	5,89			4,82	0,71	4,11		
	GEWOGEN GEMIDDELDE (%)					34,58%	65,42%				14,77%	85,23%

Noot: De afkorting 'n.b.' betekent dat de gegevens voor een bedrijf 'niet beschikbaar' zijn.

Resultaten 2024

	Bedrijf	Index	Raad van Bestuur					Directiecomité				
			Leden	Vrouwen	Mannen	Vrouwen (%)	Mannen (%)	Leden	Vrouwen	Mannen	Vrouwen (%)	Mannen (%)
1	AB INBEV	BEL 20	15	5	10	33%	67%	6	3	3	50%	50%
2	ABO GROUP	OTHER	6	2	4	33%	67%	3	0	3	0%	100%
3	ACCENTIS	OTHER	6	2	4	33%	67%	2	1	1	50%	50%
4	ACKERMANS VAN HAAREN	BEL 20	12	4	8	33%	67%	7	1	6	14%	86%
5	AEDIFICA	BEL 20	12	5	7	42%	58%	5	1	4	20%	80%
6	AGEAS	BEL 20	12	6	6	50%	50%	9	1	8	11%	89%
7	AGFA-GEVAERT	BEL Small	8	2	6	25%	75%	6	2	4	33%	67%
8	ASCENCIO	BEL Mid	10	3	7	30%	70%	3	1	2	33%	67%
9	ATENOR	BEL Small	12	5	7	42%	58%	4	2	2	50%	50%
10	AZELIS GROUP	BEL 20	8	3	5	38%	63%	5	2	3	40%	60%
11	BANIMMO	OTHER	10	3	7	30%	70%	3	1	2	33%	67%
12	BARCO	BEL Mid	7	3	4	43%	57%	13	1	12	8%	92%
13	BEKAERT	BEL Mid	10	5	5	50%	50%	10	2	8	20%	80%
14	BELYSSE GROUP	OTHER	9	3	6	33%	67%	3	1	2	33%	67%
15	BIOCARTIS	OTHER	6	2	4	33%	67%	7	2	5	29%	71%
16	BIOSENIC	OTHER	7	2	5	29%	71%	5	3	2	60%	40%
17	BIOTALYS	BEL Small	9	1	8	11%	89%	4	0	4	0%	100%

18	BPOST	BEL Mid AOB	12	6	6	50%	50%	9	2	7	22%	78%
19	CAMPINE	OTHER	7	2	5	29%	71%	8	2	6	25%	75%
20	CARE PROPERTY INV.	BEL Mid	11	4	7	36%	64%	5	1	4	20%	80%
21	CELYAD ONCOLOGY	OTHER	11	5	6	45%	55%	6	1	5	17%	83%
22	CENERGY HOLDINGS	OTHER	10	4	6	40%	60%	3	0	3	0%	100%
23	CFE	BEL Small	8	3	5	38%	63%	7	1	6	14%	86%
24	CIE BOIS SAUVAGE	BEL Small	9	4	5	44%	56%	1	0	1	0%	100%
25	CMB. TECH	OTHER	6	2	4	33%	67%	5	0	5	0%	100%
26	COFINIMMO	BEL 20	14	5	9	36%	64%	7	4	3	57%	43%
27	COLRUYT	BEL Mid	9	5	4	56%	44%	9	1	8	11.11%	88.89%
28	CRESCENT	OTHER	5	0	5	0%	100%	3	0	3	0%	100%
29	CUMULEX	OTHER	2	0	2	0%	100%	1	0	1	0%	100%
30	DECEUNINCK	BEL Small	8	3	5	38%	63%	10	2	8	20%	80%
31	DEME GROUP	BEL Mid	11	4	7	36%	64%	5	1	4	20%	80%
32	D'IETEREN GROUP	BEL 20	12	4	8	33%	67%	4	1	3	25%	75%
33	ECONOCOM GROUP	BEL Small	11	4	7	36%	64%	6	1	5	17%	83%
34	EKOPAK	BEL Small	8	4	4	50%	50%	8	2	6	25%	75%
35	ELIA GROUP	BEL 20	11	4	7	36%	64%	6	1	5	17%	83%
36	EVS BROADCAST.EQUIPM.	BEL Mid	9	3	6	33%	67%	7	1	6	14%	86%
37	EXMAR	BEL Small	10	4	6	40%	60%	5	0	5	0%	100%
38	FAGRON	BEL Mid	8	3	5	38%	63%	7	2	5	29%	71%

39	FLORIDIENNE	OTHER	9	3	6	33%	67%	4	0	4	0%	100%
40	FLUXYS BELGIUM	BEL Small	20	8	12	40%	60%	10	2	8	20%	80%
41	FOUNTAIN	OTHER	6	4	2	67%	33%	6	3	3	50%	50%
42	GBL	BEL 20	11	4	7	36%	64%	3	1	2	33%	67%
43	GIMV	BEL Mid	12	5	7	42%	58%	8	0	8	0%	100%
44	GREENYARD	BEL Small	9	3	6	33%	67%	2	0	2	0%	100%
45	HOME INVEST BE.	BEL Small	8	3	5	38%	63%	3	1	2	33%	67%
46	HYLORIS	BEL Small	7	1	6	14%	86%	4	0	4	0%	100%
47	IBA	BEL Mid	9	4	5	44%	56%	4	1	3	25%	75%
48	IEP INVEST	OTHER	3	1	2	33,33%	66,67%	1	0	1	0%	100%
49	IMMO MOURY	OTHER	5	2	3	40%	60%	2	1	1	50%	50%
50	IMMOBEL	BEL Small	8	3	5	38%	63%	6	3	3	50%	50%
51	INCLUSIO SA/NV	OTHER	9	5	4	56%	44%	3	0	3	0%	100%
52	INFRABEL	AOB	14	5	9	36%	64%	4	2	2	50%	50%
53	JENSEN-GROUP	BEL Small	7	2	5	29%	71%	6	0	6	0%	100%
54	KBC	BEL 20	16	5	11	31%	69%	7	1	6	14%	86%
55	KBC ANCORA	OTHER	14	5	9	36%	64%	3	0	3	0%	100%
56	KEYWARE TECHNOLOGIES	OTHER	5	2	3	40%	60%	4	0	4	0%	100%
57	KINEPOLIS GROUP	BEL Mid	10	4	6	40%	60%	1	0	1	0%	100%
58	LOTIERIE NATIONALE/ NATIONALE LOTERIJ	-	14	6	8	43%	57%	6	1	5	17%	83%

59	LOTUS BAKERIES	BEL 20	10	3	7	30%	70%	5	1	4	20%	80%
60	MELEXIS	BEL 20	6	3	3	50%	50%	5	2	3	40%	60%
61	MIKO	OTHER	7	3	4	43%	57%	8	2	6	25%	75%
62	MONTEA	BEL Mid	7	2	5	29%	71%	3	1	2	33%	67%
63	MOURY CONSTRUCT	OTHER	6	2	4	33%	67%	8	1	7	13%	88%
64	NEXTENSA	BEL Small	8	3	5	38%	63%	4	0	4	0%	100%
65	NYRSTAR	OTHER	5	3	2	60%	40%	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.	n.b.
66	NYXOAH	BEL Small	8	2	6	25%	75%	4	0	4	0%	100%
67	ONTEX GROUP	BEL Mid	8	3	5	38%	63%	7	1	6	0%	100%
68	ORANGE BELGIUM	OTHER	15	5	10	33%	67%	10	2	8	20%	80%
69	OXURION	OTHER	5	2	3	40%	60%	3	0	3	0%	100%
70	PROXIMUS	BEL Mid AOB	14	7	7	50%	50%	8	2	6	25%	75%
71	QRF	BEL Small	6	2	4	33%	67%	3	0	3	0%	100%
72	QUEST FOR GROWTH	OTHER	8	4	4	50%	50%	2	1	1	50%	50%
73	RECTICEL	BEL Mid	7	2	5	29%	71%	5	1	4	20%	80%
74	RETAIL ESTATES	BEL Mid	9	4	5	44%	56%	5	2	3	40%	60%
75	ROULARTA	OTHER	10	3	7	30%	70%	5	1	4	20%	80%
76	SEQUANA MEDICAL	BEL Small	9	2	7	22%	78%	7	1	6	14%	86%
77	SIPEF	OTHER	11	4	7	36%	64%	4	1	3	25%	75%
78	SKEYES	AOB	10	3	7	30%	70%	5	1	4	20.00%	80.00%
79	SMARTPHOTO GROUP	BEL Small	7	2	5	29%	71%	1	0	1	0%	100%

80	SNCB/NMBS	AOB	14	5	9	36%	64%	8	3	5	38%	63%
81	SOFINA	BEL 20	13	6	7	50%	50%	6	2	4	33%	67%
82	SOLVAC	OTHER	13	6	7	46%	54%	1	0	1	0%	100%
83	SOLVAY	BEL 20	10	3	7	30%	70%	5	1	4	20%	80%
84	SPADEL	OTHER	8	3	5	38%	63%	9	3	6	33%	67%
85	SYENSQO	BEL 20	10	6	4	60%	40%	5	1	4	20%	80%
86	TESSENDERLO	BEL Mid	8	4	4	50%	50%	3	1	2	33%	67%
87	TEXAF	OTHER	13	4	9	31%	69%	7	2	5	29%	71%
88	TINC	BEL Mid	7	3	4	43%	57%	3	0	3	0%	100%
89	TITAN CEMENT	OTHER	16	5	11	31%	69%	3	0	3	0%	100%
90	TUBIZE-FIN	OTHER	10	3	7	30%	70%	1	0	1	0%	100%
91	UCB	BEL 20	14	5	9	36%	64%	10	5	5	50%	50%
92	UMICORE	BEL 20	10	3	7	30%	70%	10	3	7	30%	70%
93	UNIFIEDPOST GROUP	BEL Small	10	3	7	30%	70%	3	0	3	0%	100%
94	VAN DE VELDE	BEL Small	12	7	5	58%	42%	6	3	3	50%	50%
95	VASTNED BELGIUM	BEL Small	5	2	3	40%	60%	2	0	2	0%	100%
96	VGP	BEL Mid	5	3	2	60%	40%	8	0	8	0%	100%
97	VIOHALCO	OTHER	15	5	10	33%	67%	4	0	4	0%	100%
98	WAREHOUSES ESTATES	OTHER	7	2	5	29%	71%	4	1	3	25%	75%
99	WDP	BEL 20	7	2	5	29%	71%	7	0	7	0%	100%
100	WERELDHAVE BELGIUM	BEL Small	3	1	2	33%	67%	2	0	2	0%	100%

101	WHAT'S COOKING UP	BEL Small	10	3	7	30%	70%	6	1	5	17%	83%
102	XIOR	BEL Mid	8	3	5	38%	63%	3	1	2	33%	67%
	EENVOUDIG GEMIDDELDE (AANTAL)		9,32	3,48	5,84			5,17	1,09	4,08		
	GEWOGEN GEMIDDELDE (%)					37,33%	62,67%				21,07%	78,93%

Noot: De afkorting 'n.b.' betekent dat de gegevens voor een bedrijf 'niet beschikbaar' zijn.

Colofon

Studie voltooid in september 2025.

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Michel Pasteel, directeur van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

INSTITUUT VOOR DE GELIJKHEID VAN VROUWEN EN MANNEN

Victor Hortaplein 40

B-1060 Brussel

T +32 2 233 44 00

info@igvm.be

igvm.be

DEPOTNUMMER

D/2025/10.043/38

De functies, titels en graden in deze publicatie verwijzen naar personen van eender welk geslacht of eender welke genderidentiteit.

Cette publication est également disponible en français.



Instituut voor de gelijkheid
van vrouwen en mannen

igvm.be

Victor Hortaplein 40
1060 Brussel
T +32 2 233 44 00
info@igvm.be

.be